

## AUXILIARES DE ENFERMERÍA

A través de este grupo o subgrupo profesional se pretende captar la caracterización de la oferta de empleo destinada a auxiliares de enfermería en un sentido amplio, que están clasificados en el CNO-11 en los siguientes grupos:

- Auxiliares de enfermería hospitalaria
- Auxiliares de enfermería de atención primaria

### 1. Principales indicadores laborales del grupo profesional

#### Perfil de las personas paradas

A 31 de diciembre de 2011, había **48.135** personas paradas registradas en esta ocupación, lo que supone un 10,86% más que el mismo mes del año anterior.

Hombres:	6,34%
Mujeres:	93,66%
Menores de 30 años:	21,16%
Mayores de 45 años:	37,34%
Parados de larga duración:	33,04%
Personas con discapacidad:	2,56%
Extranjeros:	8,11%
Primer empleo:	7,57%
Beneficiarios:	59,16%

#### Perfil de la persona contratada

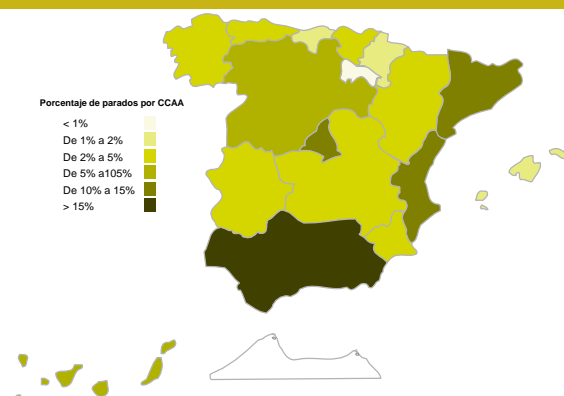
Durante el año 2011, se registraron **240.875** contratos, lo cual representa un decremento del 9,92% con respecto al año anterior.

Hombres:	11,29%
Mujeres:	88,71%
Menores de 30 años:	36,31%
Mayores de 45 años:	23,94%
Parados de larga duración:	1,95%
Personas con discapacidad:	0,98%
Extranjeros:	10,24%
Indefinidos	4,22%
Temporales	95,78%

Ocupación en la que nueve de cada diez desempleados son mujeres. Los mayores de 45 años es uno de los grupos que tiene más dificultades para incorporarse de nuevo al mercado de trabajo, a pesar de tener la experiencia que les falta a los jóvenes. En esta ocupación, la presencia de personas con discapacidad es poco significativa y la de extranjeros es sensiblemente inferior a la de otras ocupaciones. El número de parados de larga duración es inferior al del resto de ocupaciones, debido, en parte, a que es una ocupación en la que existe más rotación de trabajadores.

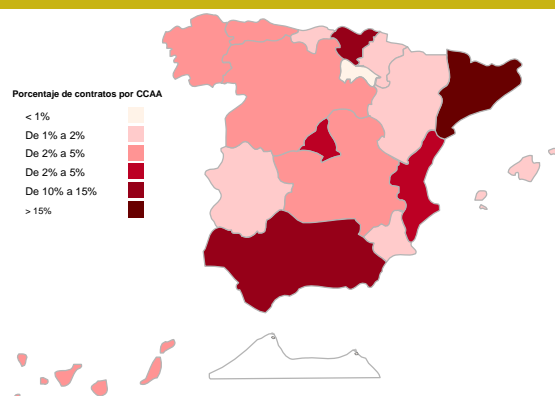
Esta es una profesión eminentemente femenina, con una tasa de contratación muy por encima de la media. Destaca la tasa de estabilidad más de tres puntos por debajo de la media estatal (7,69%). En la distribución de los contratos por edades, el porcentaje de los realizados a jóvenes es superior al de los mayores de 45 años, aunque la tasa de contratación de los mayores es superior a la media. La contratación de parados de larga duración es escasa, al igual que la de extranjeros que es inferior (19,26%).

#### Distribución de los demandantes parados



Andalucía (22,11%), Cataluña (13,51%), Comunitat Valenciana (13,35%) y Madrid (10,20%) concentran casi tres quintas partes del desempleo registrado en esta ocupación.

#### Distribución de la contratación



Cataluña (27,64%), Andalucía (13,65%), País Vasco (10,31%), Madrid (9,86%) y Comunitat Valenciana (7,62%), representan el 69,08% de la contratación estatal de esta ocupación.

## 2. Caracterización de la oferta de empleo

En este punto se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado, el perfil requerido al candidato y el de la empresa que oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada, en este caso, en sitios web. Se podría afirmar que es la oferta que circula por Internet.

De la muestra de 98 ofertas recogidas, el 72% procede de portales de empleo privados, tanto generalistas como especializados en el ámbito de esta profesión. Las ofertas se publicitan bajo la denominación general de *Auxiliar de enfermería* seguida del ámbito sanitario del trabajo. Así, dada la diversidad de actividades sanitarias existe gran variedad de ofertas en diferentes especialidades: *geriatría, odontología, quirófano, estética...* Destacan las ofertas de estos profesionales en

actividades hospitalarias o similares, ya que en este ámbito suponen el 67% del total de ofertas estudiadas, y dentro de ellas destaca mayoritariamente el ámbito geriátrico. Las ofertas suelen especificar la categoría profesional que lleva implícita la profesión -ayudante, auxiliar y especialistas- En el 30% de los casos se detectan ofertas de más de un puesto y sólo el 6% de las mismas especifican formación a cargo de la empresa.

### Condiciones laborales de los puestos de trabajo ofertados

Tipo de contrato	Comentarios
Temporal: 61% Indefinido: 15%	En un significativo 23% de los casos no consta el tipo de contrato.
Jornada laboral	Comentarios
Tiempo completo: 77% Tiempo parcial: 23%	El trabajo ofertado es puntual y para trabajar a tiempo completo, independientemente de la rotación que en el 10% de las ofertas se traduce en una promesa de continuidad en la empresa. En la mayoría de las ofertas analizadas la distribución de la jornada no consta, si bien destaca la jornada a turnos con un 24 seguida de requerimientos de disponibilidad horaria con el 15%.
Salario	Comentarios
Rango medio: 9/18.000 €/año	El 63% de las ofertas no hacen público el salario que se ofrece y el 76% de los que lo hacen lo fijan en el rango señalado.

### Competencias específicas requeridas para desempeñar el empleo

- En las ofertas de trabajo analizadas para este subgrupo profesional que hemos denominado *Auxiliares de enfermería*, se detecta que las competencias específicas requeridas son las propias de los servicios complementarios de la asistencia sanitaria, requiriendo la supervisión de un profesional sanitario (médico/a-enfermero/a).
- Las palabras **atención, asistencia y apoyo** al paciente son el denominador común de las ofertas y explicitando las funciones básicas sobre las que giran las competencias requeridas a estos trabajadores, siempre en función del Servicio Sanitario que oferte el puesto.
- En el ámbito geriátrico se requiere la ayuda en las actividades básicas de la vida diaria de los mayores, con conocimiento de **movilización/posturas** y del **aseo personal/higiene**.
- Aunque con poca presencia, existen ofertas que requieren la competencia de **organización, planificación y el seguimiento y control** de las tareas.
- También un pequeño número de ofertas especifican que la jornada laboral se tiene que completar con otro tipo de tareas, como las de ayuda en la cocina y en la limpieza o en **tareas administrativas** (agendas de médicos, atención telefónica, citaciones).

## LOS PERFILES DE LA OFERTA DE EMPLEO

PERFIL REQUERIDO AL CANDIDATO	
Acerca de la persona	Formación y experiencia
<ul style="list-style-type: none"> <li>No es una oferta que marque preferencias definidas en cuanto a edad. De hecho el 95% de la oferta analizada la omite.</li> <li>Tampoco hay una preferencia por determinados colectivos especiales para el empleo, si acaso alguna dirigida a personas con discapacidad.</li> <li>El 49% de la oferta analizada requiere al candidato residir en la zona de trabajo. No consta la exigencia de disponibilidad para viajar y la petición de carnet de conducir y/o vehículo propio es muy escasa (11% de los casos).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respecto al nivel formativo que se requiere del candidato hay una clara preferencia por el grado medio de formación profesional, así lo hacen saber en el 84% de los casos. La titulación más requerida es la formación profesional de auxiliar de enfermería o atención sociosanitaria.</li> <li>No suele constar requerimientos de formación complementaria y cuando lo hacen destacan la titulación de la formación profesional correspondiente, como imprescindible para ejercer el trabajo.</li> <li>Se pide experiencia previa de manera expresa en el 79% de las ofertas, siendo más de un año la experiencia más exigida.</li> </ul>
Idiomas-Informática	Competencias personales
<ul style="list-style-type: none"> <li>En esta ocupación no se suele hacer referencia a requerimientos de idiomas. El mayor porcentaje especifica la lengua castellana (13%), seguido de cerca por el catalán (10%).</li> <li>Los conocimientos informáticos no son relevantes en esta ocupación. El 90% de las ofertas analizadas no recogen nada a este respecto, y quien lo hace solicita conocimientos de ofimática e internet a nivel de usuario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aunque si bien es cierto que todavía muchas ofertas de trabajo al publicitarlas omiten estas cuestiones, luego están presentes en los procesos de selección. En estos empleos se busca un auxiliar de enfermería orientado al paciente, que sepa trabajar en equipo, con cierto grado de planificación y organización en sus tareas, junto con una actitud flexible y que favorezca la comunicación con familiares y pacientes. Estos requerimientos que pueden parecer poco objetivos son decisivos para conseguir un puesto de trabajo, además, por supuesto de los que se presumen inherentes al empleo.</li> </ul>

Sector empresa ofertante	Perfil de la empresa												
<table border="1"> <caption>Sectores de actividad económica de las empresas ofertantes</caption> <thead> <tr> <th>Sector</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Servicios</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>No consta</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Agricultura</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Construc.</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sector	Porcentaje	Servicios	100%	No consta	0%	Agricultura	0%	Industria	0%	Construc.	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>El 45% de las ofertas las publicita la propia empresa, el 14% se hace a través de intermediarios, ya sean empresas de selección o agencias de colocación y el 41% restante no especifica quien las publicita.</li> <li>La actividad económica de las empresas está claramente especificada en las ofertas, destacándose la actividad sanitaria con el 71% seguida de la asistencia en establecimientos residenciales con el 20%.</li> <li>Sólo el 22% de las ofertas hablan del tamaño de la empresa ofertante, destacándose las de tamaño grande con el 14%.</li> <li>El ámbito de actuación de las empresas suele ser provincial (31%) y en menor medida, local (17%) y nacional (16%), destacándose los grupos hospitalarios y geriátricos.</li> </ul>
Sector	Porcentaje												
Servicios	100%												
No consta	0%												
Agricultura	0%												
Industria	0%												
Construc.	0%												

### 3. Ocupaciones y principales funciones, según CNO-11

Se relacionan a título informativo todas las ocupaciones que comprenden los grupos ocupacionales ya que el *grupo profesional* que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados y que por tanto *circula en el mercado*. A efectos de registro se encuadra en algunos de estos grupos agregados a cuatro dígitos.

Se recogen las principales funciones y tareas que de manera estandarizada y en un plano teórico desempeñan quienes trabajan de manera profesional en estos empleos, según notas explicativas de la Clasificación Nacional de Ocupaciones 2011.

#### Ocupaciones que comprende:

##### **5611 Auxiliares de enfermería hospitalaria**

- 56111013 Auxiliares de clínica
- 56111013 Auxiliares de enfermería
- 56111013 Técnicos auxiliares de clínica
- 56111022 Auxiliares de enfermería de geriatría
- 56111031 Auxiliares de enfermería de salud mental y toxicomanías
- 56111031 Técnicos auxiliares de psiquiatría
- 56111040 Auxiliares de enfermería en rehabilitación
- 56111040 Encargados de tareas asistenciales y recuperadoras (ETAR)
- 56111059 Auxiliares de enfermería hospitalaria, en general
- 56111059 Técnicos auxiliares de enfermería

##### **5612 Auxiliares de enfermería de atención primaria**

- 56121016 Auxiliares de enfermería de atención primaria y/o consultorio médico en general

#### Principales funciones:

Los auxiliares de enfermería hospitalaria y de atención primaria realizan tareas simples que facilitan las funciones del médico y del enfermero en establecimientos hospitalarios/similares y de atención primaria.

Entre sus tareas se incluye:

- Preparar a los pacientes para su examen o tratamiento;
- Cambiar las sábanas y ayudar a los pacientes en su higiene personal;
- Proporcionar a los enfermos servicios que puedan contribuir a su comodidad y bienestar;
- Distribuir y recoger las bandejas de comida y dar de comer a los pacientes que necesiten ayuda;
- Esterilizar el instrumental quirúrgico o de otra índole;
- Recoger datos clínicos limitados exclusivamente a los termométricos y aquellos otros para cuya obtención haya recibido indicación expresa así como orientación del médico responsable;
- Colaborar con la administración de medicamentos por vía oral y rectal con excepción de la vía parenteral;
- Conocer el manejo de los botiquines para hacer curas sencillas o de urgencia;
- Desempeñar tareas afines;
- Supervisar a otros trabajadores.