

ESPECIALISTAS EN CONTABILIDAD

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Especialistas en contabilidad**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

1. CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, acerca del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato. El resultado será el semblante de la oferta de empleo de los Especialistas en contabilidad.

De la muestra de 125 ofertas recogidas, el 81%, proceden de portales de empleo privados, un 18% de los servicios públicos de empleo y el 1% restante estaba publicado en las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo. Esta oferta de empleo se anuncia en el mercado con una amplia diversidad de nombres, siendo los más

comunes: Administrativo contable, Auditor, Contables, y Técnico contable.

Algunas de estas ofertas llevan incorporadas en la denominación de la misma algunos indicativos de las características y/o de los requerimientos del puesto a desarrollar: Contable con inglés, Contable financiero sénior, Auditores IT– Systems process Assurance, etc.

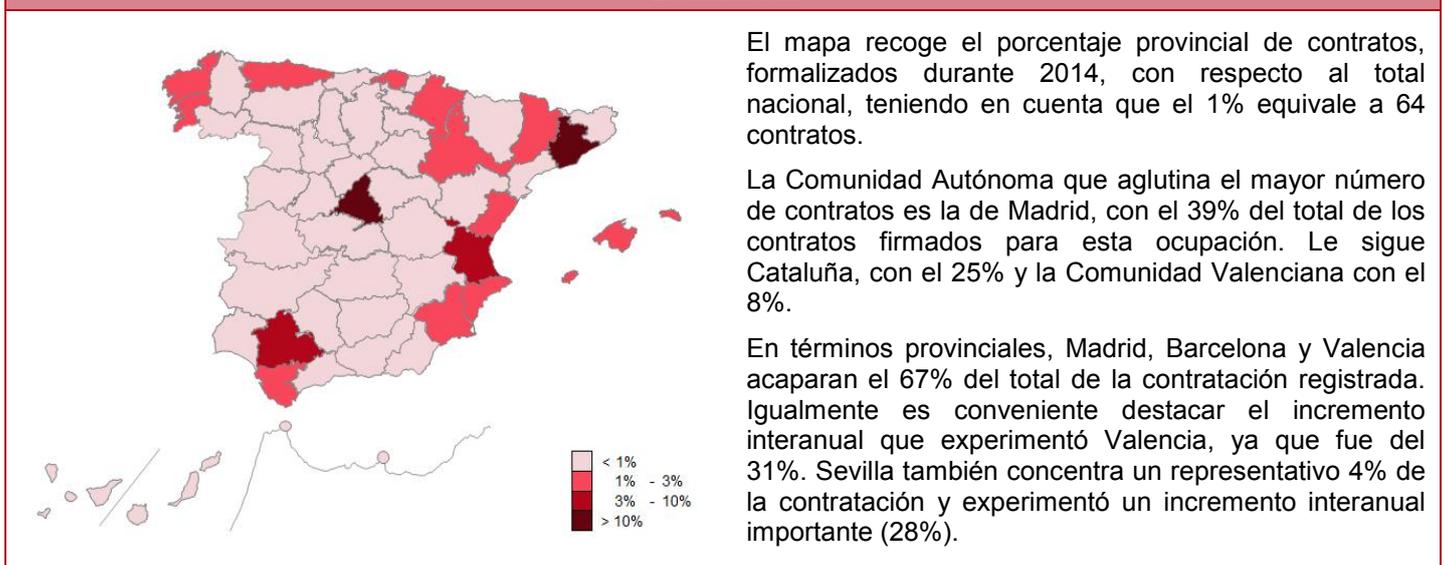
En algunas ocasiones se especifica el nivel profesional: Técnico de tesorería y gestión de cobros, Técnico en asesoramiento fiscal y contable, Director financiero-contable. La coetilla del idioma es un requisito que se refleja en el 56% de la muestra de ofertas de empleo de esta ocupación, siendo el inglés el que prevalece.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	Comentario
Temporal: 38%	Sólo el 70% de la muestra analizada manifiesta el tipo de contrato que proponen y lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. En el 22% por ciento de las ofertas con contratos temporales se brinda la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo, se entiende que vía conversión en indefinido.
Indefinido: 32%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 97%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, el 97% ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina la jornada partida, seguida de la mañana o intensiva.
Tiempo parcial: 3%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Competencias específicas requeridas

- La ocupación de Especialistas en contabilidad está caracterizada por la necesidad de estar en posesión de la correspondiente formación académica. Ocho de cada diez ofertas analizadas y que hacen constar el nivel profesional que requieren, se decantan por los Técnicos y sin categoría laboral determinada.
- Atendiendo a las competencias específicas de estos profesionales se les exige analizar, asesorar, gestionar, supervisar y en un alto porcentaje de las ofertas están englobadas bajo la denominación genérica de “tareas administrativas”.
- El ámbito de actuación del Especialista en contabilidad es muy amplio y abarca desde la atención a clientes tanto presencial como por teléfono a planificar, proponer, evaluar, coordinar, diagnosticar, verificar, organizar, colaborar, etc.
- Las tareas a desarrollar por este profesional se centran principalmente en “llevar la contabilidad” pero contiene un amplio abanico de actividades como: tesorería, facturación, impuestos, relaciones bancarias, fiscalidad, auditorías tanto a nivel interno como externo, gestión de los pagos, soportes finanzas, elaboración de informes, seguros, etc.
- Los candidatos a estos empleos no están exentos de tener conocimientos de otras materias tales como las referidas a recursos humanos: altas, bajas, contratos, vacaciones, faltas, etc.
- En conjunto, se puede afirmar que en las ofertas de empleo para esta ocupación se busca a una persona titulada y con una importante capacidad de adaptación para realizar las distintas tareas que compete a la empresa.

Formación y experiencia

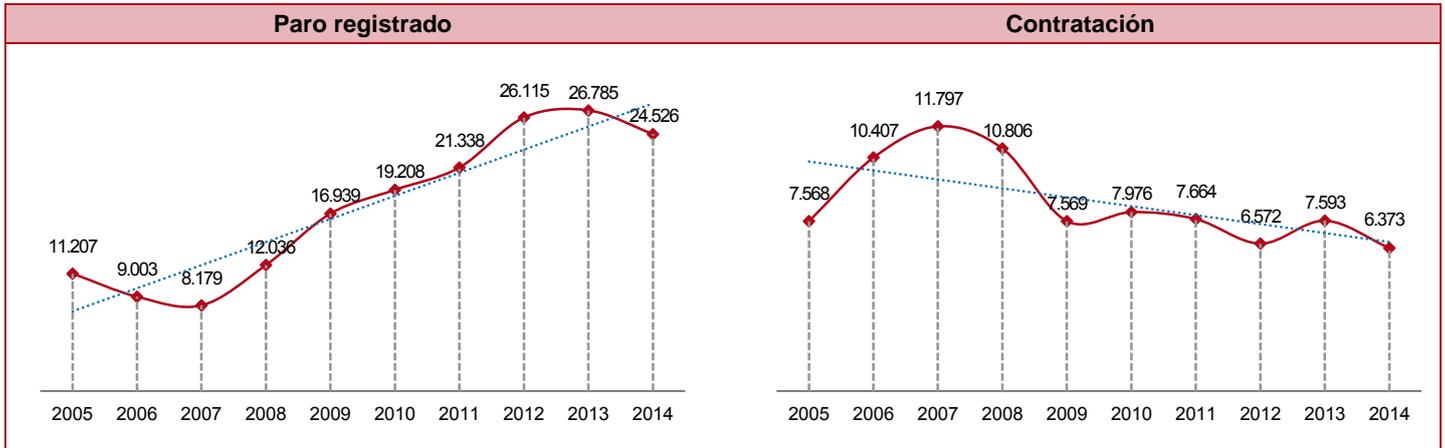
- Por lo general, las ofertas publicadas recogen expresamente la necesidad de tener un nivel formativo universitario y en algunos casos se va hasta estudios de postgrado por razón de especialidad. La titulación exigida por excelencia es la de Administración y Dirección de empresas (ADE), aunque tampoco es extraño que se hable de Económicas, Empresariales o Derecho, e incluso el grado superior de formación profesional.
- También son especialmente valorables los conocimientos acerca de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS), US GAAP y por supuesto el Plan General Contable, los relacionados con la fiscalidad, financieros, y legislación contable. Herramientas como Contaplus profesional.
- Es muy excepcional el hecho de que la empresa se haga cargo de la formación del candidato, optando por personas formadas y con experiencia previa en un puesto similar y por un tiempo considerable.
- El **idioma** está muy presente en estas ofertas de empleo; el 93% de las empresas demandan el inglés. El francés es el segundo idioma más requerido seguido del castellano e italiano en la misma proporción. El nivel exigido en todos ellos es “alto”.
- Para desempeñar esta ocupación es necesario poseer conocimientos de ofimática, a nivel avanzado, según consta en el 57% de las ofertas de empleo estudiadas. Son requerimientos importantes y muy valorados en cada caso el conocimiento de aplicaciones informáticas específicas de contabilidad y/o gestión, entre los que se destacan: SAP, A3, ECO, Business One, APT, ACL SAGE, GOLDEN.NET, y por supuesto que el dominio del tradicional Excel está muy presente.
- En el 85% de las ofertas analizadas se pide experiencia previa a los candidatos. Predominan en términos relativos las que exigen más de 3 años en puestos similares, seguidas de las que lo hacen demandando a partir de 5 años.

Acerca del candidato

- Las ofertas de empleo que buscan un especialista en contabilidad no tienen preferencia por la **edad** del candidato, o al menos no la manifiestan expresamente. En los pocos casos que lo hacen se inclinan por aquellos que tienen menos de 45 años. El colectivo de las personas con discapacidad está representado en las ofertas aunque en porcentaje muy escaso.
- En torno al 10% de las ofertas analizadas se prefiere que el aspirante al puesto de trabajo resida en la zona. Por el contrario, en el 92% de las ofertas se requiere disponibilidad para viajar, y por tanto, es muy similar el dato de las que demandan estar en posesión de carnet de conducir automóvil.
- Los candidatos a estos puestos deben tener capacidad analítica, de síntesis, resolutive, de organización, proactiva y de anticipación; con actitud flexible ante la diversidad de tareas. Hay ofertas que resaltan la capacidad de trabajar bajo presión.
- Se pide que sea ordenado, que tenga visión global de negocio, dinámica, metódica, etc. No son excepcionales los casos en que se pide buena presencia.
- En síntesis y de manera genérica, aunque se podría afirmar que cada puesto ofertado tiene un perfil; se busca un candidato con una **base sólida** y margen de **flexibilidad** para adaptarse a las numerosas funciones que suelen desempeñar.

2. PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#).



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número de personas inscritas y clasificadas como paradas a diciembre de cada año y, en el siguiente, el acumulado anual de contratos, en ambos casos para el grupo ocupacional que nos ocupa y en el conjunto del territorio nacional.

Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica y se iba complicando el poder salir de la situación de desempleo. Sin embargo esta tendencia está cambiando como se puede observar en el gráfico.

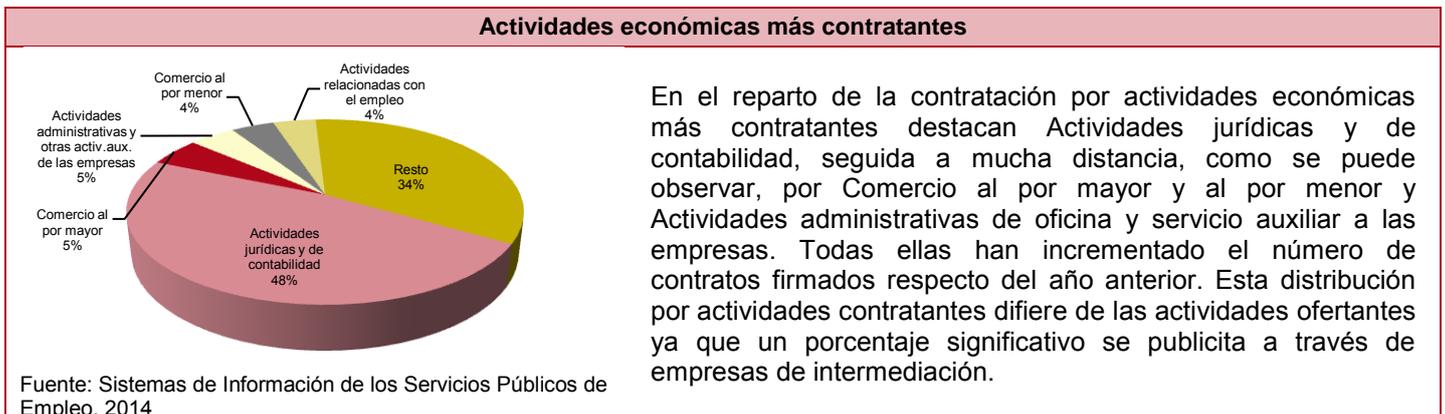
La contratación ha experimentado periodos de incrementos en alternancia con disminuciones en el periodo analizado. Desde el inicio de la crisis a partir de 2008 se ha instalado en una contratación promedio en torno a los siete mil contratos anuales.

Es una ocupación en la que la cifra de personas contratadas está muy equiparada si se considera la variable sexo, no así desempleadas. En las tablas siguientes se recoge el perfil básico del desempleado y el contratado. Destaca el elevado porcentaje de contratación estable.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2014 había 24.526 personas inscritas, lo que supone un descenso del 8,43% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	38,11%
Mujeres:	61,89%
Menores de 30 años:	20,40%
Mayores de 45 años:	26,54%
Parados de larga duración:	42,08%
Personas con discapacidad:	1,43%
Extranjeros:	1,96%
Primer empleo:	6,41%
Beneficiarios prestación:	53,81%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2014 se registraron 6.373 contratos, lo que representa una disminución del 16,07% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	50,12%
Mujeres:	49,88%
Menores de 30 años:	54,87%
Mayores de 45 años:	10,32%
Parados de larga duración:	4,77%
Personas con discapacidad:	0,67%
Extranjeros:	3,80%
Indefinidos	46,49%
Temporales	53,51%

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes destacan Actividades jurídicas y de contabilidad, seguida a mucha distancia, como se puede observar, por Comercio al por mayor y al por menor y Actividades administrativas de oficina y servicio auxiliar a las empresas. Todas ellas han incrementado el número de contratos firmados respecto del año anterior. Esta distribución por actividades contratantes difiere de las actividades ofertantes ya que un porcentaje significativo se publicita a través de empresas de intermediación.

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *

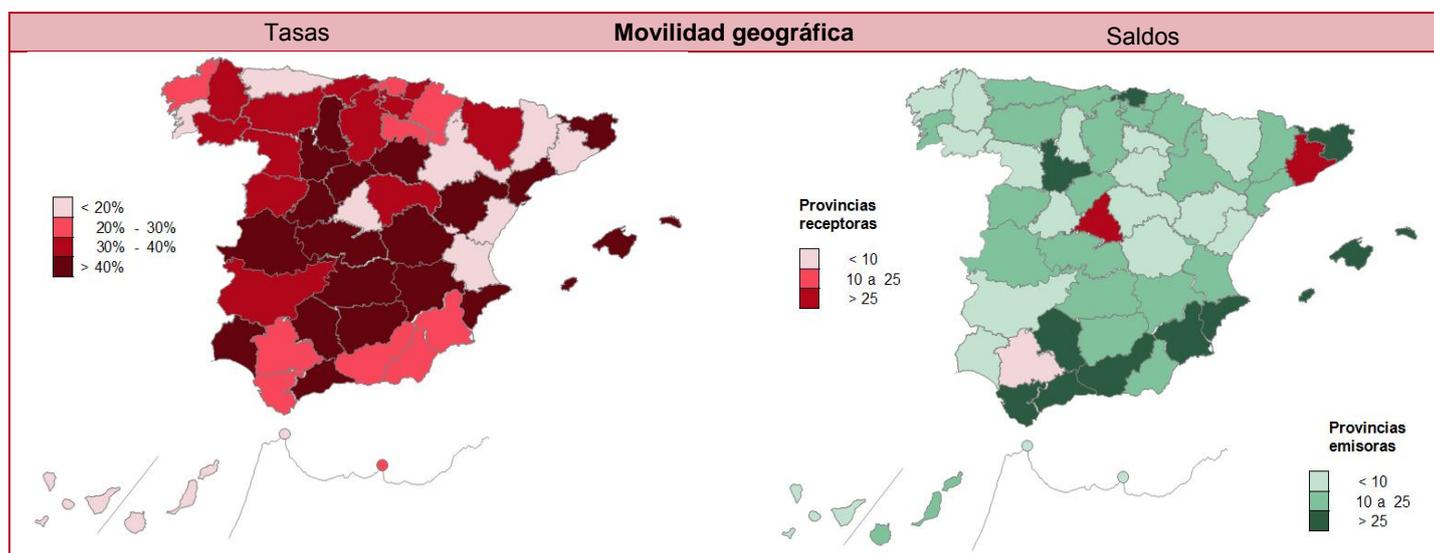
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	6.373	-16,07	24.526	-8,43	C. F. Navarra	76	-9,52	533	-13,33
Andalucía	529	-4,17	5.212	-5,46	C. Valenciana	490	25,00	2.619	-8,36
Aragón	131	6,50	692	-13,61	Extremadura	28	3,70	902	-4,45
Canarias	105	2,94	1.027	-4,73	Galicia	179	-33,70	1.466	-7,10
Cantabria	30	11,11	257	-29,20	I. Balears	75	-48,63	185	-3,14
Castilla y León	116	-13,43	1.658	-0,54	La Rioja	16	-5,88	202	-11,01
Castilla La Mancha	67	-58,39	792	-12,00	Melilla	6	500,00	22	00,00
Cataluña	1.575	0,38	2.330	-16,16	País Vasco	250	-37,34	1.312	-2,09
Ceuta	6	50,00	26	13,04	P. de Asturias	105	34,62	857	-4,99
C. de Madrid	2.513	-26,33	3.868	-10,81	R. de Murcia	75	-20,21	566	-12,52

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2014 y su variación es con respecto a 2013. El desempleo se refiere a diciembre de 2014 y su variación es con respecto a diciembre de 2013. En el total de contratos está incluido 1 que figura en zona extranjera.

Mientras que la contratación refleja un comportamiento irregular y dispar, como puede observarse en la tabla anterior, el desempleo muestra una tendencia de

decremento en la totalidad de las comunidades autónomas, con excepción de Ceuta que aumenta el 13%, aunque con escaso peso específico.



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

La movilidad geográfica se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad del domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

La tasa de movilidad pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve entre provincias, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa siguiente, nos presenta, en valores absolutos, las provincias emisoras o saldos negativos (personas de esa provincia que han realizado contratos en otras provincias) y receptoras o saldos positivos (provincias que realizan contratos a trabajadores de fuera de su provincia). Como se puede observar en los mapas se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa de movilidad, con Madrid y Barcelona como los grandes centros ofertantes de estos perfiles.

OTROS DATOS DE INTERÉS:

Es una ocupación con una rotación muy baja (1,1 contratos/persona/año), lo que se puede inferir por el elevado porcentaje de estabilidad que hemos señalado anteriormente.

Como ya se ha indicado, el 82% de los empleadores que ofertaron sus vacantes en esta ocupación lo hacen a través de empresas de selección/intermediación, poniendo de manifiesto la importancia de una elección adecuada en estos puestos de trabajo clave en las empresas.

Con carácter general no se suele especificar el tamaño de la empresa ofertante, ni el ámbito de las mismas, si bien en las que lo hacen constar se muestra que son medianas o grandes, es decir con una plantilla significativa de más de 50 trabajadores, siendo su campo de actuación muy diverso, ámbito internacional, nacional y provincial.

3. GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11), aunque en este caso viene condicionado por el hecho de ir dirigido en su mayoría

a titulados en Administración y Dirección de empresas, condicionando la denominación.

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende

2611 Especialistas en Contabilidad:

- 26111016 Auditores de cuentas
- 26111025 Interventores de empresa
- 26111034 Técnicos medios en auditoría
- 26111043 Técnicos medios en contabilidad, en general
- 26111052 Técnicos superiores en contabilidad y/o finanzas, en general

Funciones que desempeñan

Los Especialistas en contabilidad, encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización, desempeñan las siguientes funciones principales: Los especialistas en contabilidad planifican, organizan y administran sistemas contables para personas y organizaciones. Algunas de las ocupaciones clasificadas en este epígrafe examinan y analizan los registros contables y financieros de personas y organizaciones con el fin de garantizar la precisión y el cumplimiento de las normas y los procedimientos contables establecidos.

Entre sus tareas se incluyen: planificar e implantar políticas y sistemas presupuestarios, de control de cuentas y similares, y asesorar al respecto; preparar y certificar estados financieros para presentarlos a la dirección, a los accionistas y a los organismos públicos o de otra índole; preparar declaraciones tributarias, asesorar sobre problemas fiscales y presentar alegaciones o reclamaciones ante la Hacienda pública; preparar presupuestos y previsiones de beneficios o informar al respecto; realizar investigaciones financieras en casos de presuntos fraudes, insolvencia y quiebras o de índole semejante; auditar cuentas y llevar registros contables; conducir investigaciones y asesorar a la dirección sobre aspectos financieros de la productividad, las acciones, las ventas, nuevos productos, etc.; formular y supervisar sistemas para la determinación del coste unitario de productos y servicios.

En esta muestra las ocupaciones más representadas, por ser las más ofertadas, las de técnicos medios y superiores en contabilidad y finanzas en general.

Aspectos formativos

Finalizaron estudios en Administración y Dirección de Empresas durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, ver tabla, un promedio de treinta y un mil noventa y ocho personas al año en los últimos tres cursos académicos disponibles (2010/2013), según datos publicados por S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Curso académico/Egresados	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Administración y Dirección de Empresas	30.826	31.639	30.828

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Además, durante el curso académico 2012-2013 finalizaron estudios de postgrado un total de 5.020 estudiantes.

Algunos de los certificados de profesionalidad relacionados con este perfil son:

Certificado de profesionalidad

Gestión contable y Gestión Administrativa para auditoría
Actividades de gestión administrativa

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#). Los interesados en ofertas, tendencias y competencias en el ámbito europeo son de interés estas dos direcciones Web: [Red Eures](#) y el sitio web <http://euskills panorama.cedefop.europa.eu/>