

## MECÁNICOS Y REPARADORES DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS

A través de este subgrupo profesional se pretende captar la caracterización de la oferta de empleo destinada a Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos, que están clasificados en el CNO-11 en ese único grupo.

### 1. Principales indicadores laborales del grupo profesional

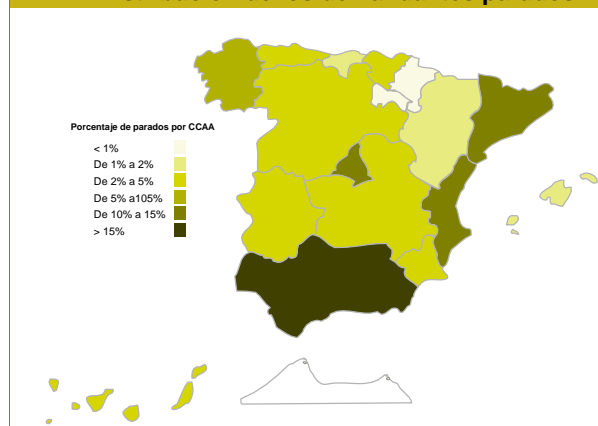
Perfil de la persona parada	
A 31 de diciembre de 2011, había <b>4.822</b> personas paradas registradas en esta ocupación, lo que supone un 8,88% más que en el mismo mes del año anterior.	
Hombres:	96,47%
Mujeres:	3,53%
Menores de 30 años:	25,80%
Mayores de 45 años:	28,30%
Parados de larga duración:	31,63%
Personas con discapacidad:	2,09%
Extranjeros:	5,60%
Primer empleo:	5,08%
Beneficiarios:	69,89%

Perfil de la persona contratada	
Durante el año 2011, se registraron <b>9.275</b> contratos, lo que representa un decremento del 32,42% con respecto al año anterior.	
Hombres:	93,33%
Mujeres:	6,67%
Menores de 30 años:	45,81%
Mayores de 45 años:	8,97%
Parados de larga duración:	2,23%
Personas con discapacidad:	0,67%
Extranjeros:	10,93%
Indefinidos	10,81%
Temporales	89,19%

De cada cien desempleados, noventa y seis son varones. Los jóvenes, aunque están subrepresentados, presentan una tasa superior a la media estatal. Los mayores de 45 años son uno de los grupos que tienen más dificultades para incorporarse de nuevo al mercado de trabajo, a pesar de tener la experiencia que les falta a los jóvenes. La presencia de personas con discapacidad y extranjeros es poco significativa y el porcentaje de parados de larga duración es inferior al del resto de ocupaciones.

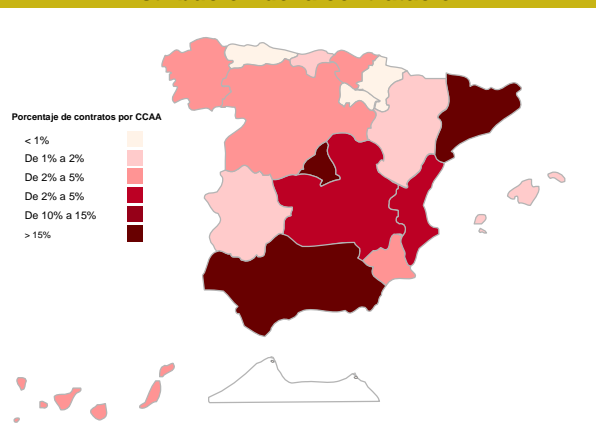
Ésta es una profesión desempeñada sobre todo por hombres. La tasa de contratación de menores de 30 años está siete puntos por encima de la media y la tasa de estabilidad es tres puntos más alta que la media estatal (7,69%). En la distribución de los contratos por tramos de edad, destaca el porcentaje de los realizados a los menores de 30 años, frente a la escasa representación de los mayores de 45 años.

Distribución de los demandantes parados



Andalucía concentra el 24,95% del paro registrado y junto con Madrid (14,48%), Cataluña (14,35%) y la Comunitat Valenciana (11,49%) acumulan más de las tres quintas partes del total de desempleo registrado.

Distribución de la contratación



Madrid, Cataluña y Andalucía aglutinan más del 60% de los contratos registrados en España. Por otra parte, Asturias, La Rioja y Navarra no alcanzan cada una el 1% de la contratación nacional.

## 2. Caracterización de la oferta de empleo

En este punto se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado, el perfil requerido al candidato y el de la empresa que realiza la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada, en este caso, en sitios web. Se podría afirmar que es la oferta que circula por Internet.

De la muestra de 127 ofertas recogidas, el 96% procede de portales de empleo privados y el 4% restantes de los portales de los distintos servicios públicos de empleo. Con carácter general la oferta se publicita con el nombre de *Electrónico* o *Técnico en electrónica* y dependiendo del trabajo

que vayan a realizar se indica como *Montador o Instalador electrónico*.

La categoría profesional que se suele ofertar es la de Técnico y, muy escasamente, Oficiales de primera. Sólo en un 10% se ofrece formación a cargo de la empresa.

Condiciones laborales de los puestos de trabajo ofertados	
Tipo de contrato	Comentarios
Temporal: 38% Indefinido: 31%	En un 31% de los casos no consta el tipo de contrato.
Jornada laboral	Comentarios
Tiempo completo: 92%	El trabajo ofertado es, casi en su totalidad, a tiempo completo y jornada partida, es decir con un horario de mañana y tarde, aunque también hay un porcentaje significativo de trabajo a turnos.
Tiempo parcial: 7%	En una de cada cuatro ofertas se da una promesa de continuidad en la empresa.
Salario	Comentarios
Rango medio: 18/30.000 €/año	En la mitad de las ofertas se hace público el salario que se ofrece. El 39% lo fijan en el rango señalado, seguido en un 31% del que se encuentra entre los 9.000 y 18.000€. En un 17% de los casos se indica que el salario se convendrá entre las partes.

Competencias específicas requeridas para desempeñar el empleo	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Casi en la mitad de las ofertas de trabajo analizadas para la ocupación "Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos", se cita que las tareas a desempeñar serán las de <b>mantenimiento y reparación</b>, dejando claro que esta es la principal competencia requerida en estas ofertas de empleo.</li> <li>El conocimiento de equipos electrónicos se centra, principalmente, en <b>sistemas de seguridad</b>: alarmas, videovigilancia, sistemas perimetrales, cámaras de circuito cerrado de TV,...</li> <li>También se requiere capacitación para reparar y mantener una amplia gama de <b>dispositivos electrónicos</b>, entre los que constan: puertas automáticas, antenas, máquinas de vending, dispositivos electrónicos de transporte y logística, tarjetas electrónicas, dispositivos móviles, máquinas recreativas, equipos médicos, entre otros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En un 19% de los casos se requiere que el candidato esté capacitado para labores de <b>instalación y montaje</b>.</li> <li>Otras competencias específicas que se exigen son la capacidad de <b>gestionar</b>, y en menor medida, <b>organizar, planificar y controlar la calidad</b>.</li> <li>Aunque con una presencia apenas significativa, aparecen ofertas en que se exige conocimientos de <b>control numérico</b>.</li> </ul>

## LOS PERFILES DE LA OFERTA DE EMPLEO

### PERFIL REQUERIDO AL CANDIDATO

#### Acerca de la persona

- No es una oferta que marque unas preferencias definidas en cuanto a sexo o edad, al margen de la ilegalidad que esto pueda conllevar. De hecho la práctica totalidad de la oferta analizada omite la edad, si acaso una ligera preferencia por personas menores de 30 años, pero nada significativo.
- Tampoco hay una preferencia por determinados colectivos especiales para el empleo, si acaso alguna por personas con discapacidad en un porcentaje superior al que tiene el colectivo en la contratación.
- En un tercio de la oferta estudiada se requiere que el candidato resida en la zona. Raramente se exige disponibilidad para viajar. La movilidad está más presente, pidiendo carnet de conducir en el 44% de los casos y vehículo propio en el 24%.
- Respecto al nivel formativo que se requiere del candidato, lo indican el 86% de las ofertas, habiendo una clara preferencia por los titulados en Formación Profesional, sobre todo de grado superior (51%) y de grado medio (32%).

#### Formación y experiencia

- Es habitual que la titulación de Formación Profesional requerida sea la de Electricidad y Electrónica, aunque en determinadas ocasiones se solicita ingeniería electrónica técnica o superior.
- Como formación complementaria requerida es muy común que se haga referencia a conocimientos de autómatas, mecánica, hidráulica y neumática. También se hace mención a frío industrial, climatización y sistemas de seguridad.
- Otros conocimientos requeridos son la prevención de riesgos laborales y la interpretación de esquemas electrónicos.
- Se pide experiencia previa de manera expresa en el 83% de las ofertas y no menor de un año. De hecho el 21% de las ofertas requiere más de 2 años. Normalmente se requiere experiencia en procesos y maquinaria industrial.

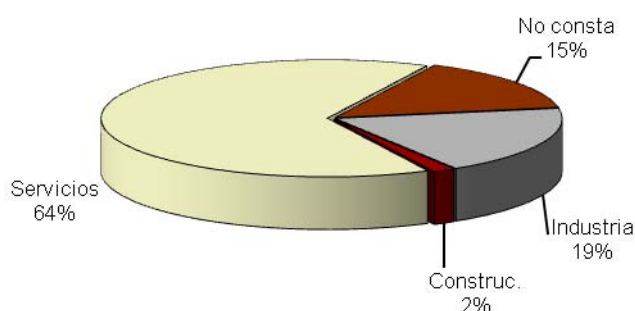
#### Idiomas-Informática

- El idioma no es un requisito significativo en esta ocupación, tan sólo se hace referencia a él en el 27% de las ofertas. Cuando se requiere idioma, se suele solicitar inglés en el 88% de los casos, sobre todo de nivel intermedio y avanzado.
- En un 20% de las ofertas se piden conocimientos de informática, tanto de nivel de usuario como avanzado; en este último caso de lenguajes de programación.

#### Competencias personales

- Este apartado hace referencia a lo que seguramente es el factor determinante de los procesos de selección, a la actitud que el candidato ha de tener ante el importante hecho socioeconómico que representa estar en activo.
- En estos empleos se busca un trabajador dinámico, con iniciativa, que sea capaz de trabajar en equipo, responsable y con dotes de comunicación. En menor medida se solicita que sean capaces de trabajar en altura.

#### Sector empresa ofertante



#### Perfil de la empresa

- Las empresas utilizan normalmente intermediarios para publicar sus ofertas en los portales de empleo. La mitad lo hace a través de empresas de selección (50%), mientras que la propia empresa y las empresas de trabajo temporal publicitan un 23% de los casos cada una.
- En la mayoría son empresas de Actividades relacionadas con el empleo (41%), es decir empresas de trabajo temporal o agencias de colocación. El resto se reparte entre las diversas actividades, pero sobre todo dedicadas a reparación e instalación de maquinaria y equipo y Telecomunicaciones.
- El 91% de las ofertas no habla del tamaño de la empresa ofertante, mientras que con respecto al ámbito de actuación de éstas, un 5% son multinacionales.

### 3. Ocupaciones y principales funciones, según CNO-11

Se relacionan a título informativo todas las ocupaciones que comprenden los grupos ocupacionales ya que el *grupo profesional* que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados y que por tanto *circula en el mercado*. A efectos de registro se encuadra en algunos de estos grupos agregados a cuatro dígitos.

#### Ocupaciones que comprende:

#### **7531 Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos**

- 75311016 Electrónicos de mantenimiento y reparación de edificios y equipamientos urbanos
- 75311025 Electrónicos mantenimiento y reparación instalaciones de refrigeración y climatización
- 75311034 Electrónicos de mantenimiento y reparación de instrumentos musicales
- 75311043 Electrónicos de mantenimiento y reparación de máquinas recreativas
- 75311052 Electrónicos de mantenimiento y reparación de receptores de radio y televisión
- 75311061 Electrónicos de mantenimiento y reparación de sistemas de seguridad
- 75311070 Electrónicos de mantenimiento y reparación de vídeo-cámaras y magnetoscopios
- 75311081 Electrónicos de mantenimiento y reparación industrial
- 75311092 Electrónicos-ajustadores de equipos de sonido
- 75311100 Electrónicos-ajustadores de instalaciones y equipos industriales
- 75311119 Instaladores de equipos y sistemas electrónicos
- 75311128 Instaladores electrónicos de microsistemas

#### Funciones:

Los mecánicos y reparadores de equipos electrónicos adaptan, mantienen, ajustan y reparan equipos electrónicos como máquinas comerciales y de oficina, instrumentos electrónicos y sistemas de control.

Entre sus tareas se incluye:

- Examinar y probar máquinas, instrumentos, componentes, sistemas de control y otros equipos electrónicos para diagnosticar averías;
- Ajustar, reparar y sustituir piezas y cables desgastados y defectuosos, y mantener máquinas, equipos e instrumentos;
- Ocuparse de tareas de nuevo montaje, funcionamiento en modo de prueba y ajuste de equipos;
- Instalar instrumentos electrónicos y sistemas de control;
- Adaptar y ajustar equipos electrónicos;
- Coordinar el trabajo con otros ingenieros, técnicos y personal de mantenimiento;
- Interpretar datos para el diagnóstico de errores sistemáticos de los sistemas y su mal funcionamiento;
- Instalar, ajustar, reparar o sustituir piezas, componentes y sistemas electrónicos, usando herramientas o soldadores;
- Conectar componentes a equipos tales como sistemas de radio, instrumentos, magnetos, inversores y sistemas de reabastecimiento en vuelo.
- Mantener registros de los trabajos de reparación y mantenimiento.