

MÉDICOS DE FAMILIA Y ESPECIALISTAS

En esta ficha, se presentan las características de la oferta de empleo del grupo o subgrupo profesional que aglutina las ocupaciones relacionadas con la medicina y que están clasificados en el CNO-11 en los siguientes grupos:

- Médicos de familia
- Otros médicos especialistas

1. Principales indicadores laborales del grupo profesional

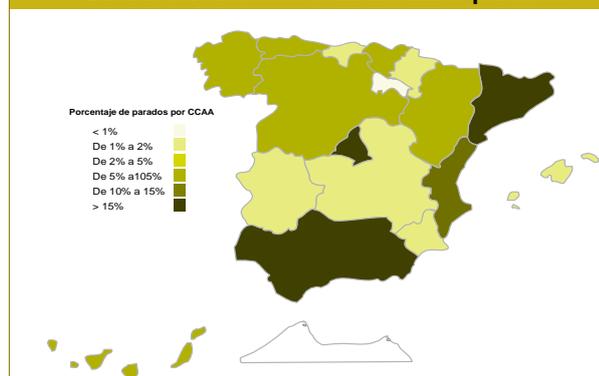
Perfil de la persona parada	
A 31 de diciembre de 2011, había 2.234 personas paradas registradas en esta ocupación, lo que supone un 45,54% más que el mismo mes del año anterior.	
Hombres:	33,12%
Mujeres:	66,88%
Menores de 30 años:	8,55%
Mayores de 45 años:	35,81%
Parados de larga duración:	12,09%
Personas con discapacidad:	1,07%
Extranjeros:	16,34%
Primer empleo:	4,39%
Beneficiarios:	88,58%

La ocupación de médico fue tradicionalmente masculina; actualmente, las mujeres superan a los hombres en demandantes parados y también en la tasa de contratación. El porcentaje de menores de 30 años es muy inferior a la media al tratarse de una ocupación que requiere de un largo periodo de formación. Los demandantes parados se concentran en el tramo de 30 a 45 años. La presencia de extranjeros es sensiblemente superior a la de otras ocupaciones, debido a la escasez de demandantes nacionales. El porcentaje de beneficiarios de prestación es superior a la cobertura nacional.

Perfil de la persona contratada	
Durante el año 2011, se registraron 48.271 contratos, lo cual representa un descenso del 3,66% con respecto al año anterior.	
Hombres:	46,66%
Mujeres:	53,34%
Menores de 30 años:	18,84%
Mayores de 45 años:	22,08%
Parados de larga duración:	0,22%
Personas con discapacidad:	0,13%
Extranjeros:	33,22%
Indefinidos	8,21%
Temporales	91,79%

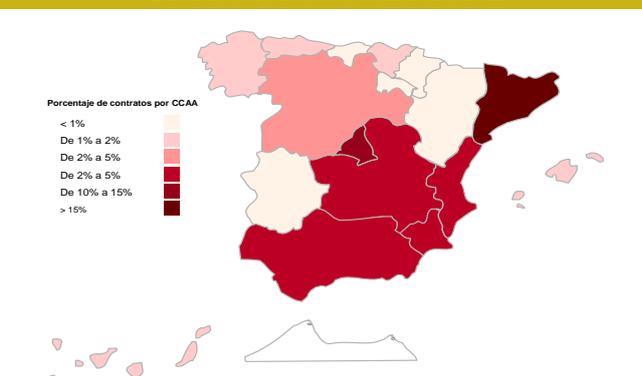
De la tabla anterior, hay que destacar dos datos: la tasa de contratación de mujeres, que es casi siete puntos superior a la de hombres y la tasa de contratación de extranjeros que está muy por encima de la media estatal (19,26%) debido a que hay escasez de médicos nacionales. En la distribución de la contratación por tramos de edad, tanto los jóvenes como los mayores de 45 están subrepresentados. La tasa de discapacitados y de parados de larga duración es insignificante, ya que ésta es una ocupación en la que el paro es casi inexistente. La tasa de estabilidad está por encima de la media, pero la rotación en el empleo es alta.

Distribución de los demandantes parados



Los médicos en situación de desempleo, se concentran mayoritariamente en Cataluña, Andalucía y Madrid. Estas tres comunidades acumulan más de la mitad de los parados de esta ocupación (56,62%).

Distribución de la contratación



Cataluña es la comunidad con más contratos en 2011 (42,74%), a gran distancia de Madrid (13,04%). Con porcentajes de contratación superiores al 5% del total encontramos a la Com. Valenciana, Andalucía, Castilla-La Mancha y la región de Murcia.

2. Caracterización de la oferta de empleo

En este punto, se desarrollan los distintos aspectos del puesto ofertado, del perfil requerido al candidato y el de la empresa que presenta la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada en sitios Web. Se podría afirmar que es la oferta que circula por Internet.

De la muestra (se recogieron 121 ofertas), el 64% procede de portales de empleo privados. De los portales de los servicios públicos de empleo, únicamente procede una tercera parte de total de estas ofertas. Con carácter general, la oferta se publicita acompañada con su correspondiente licenciatura o especialidad. A Médicos de familia o de Medicina General corresponde el 26%; el 74% restante responde a múltiples

especialidades: clínicas, quirúrgicas; médico-quirúrgicas y de laboratorio. No obstante, entre las especialidades que tienen más ofertas cabe destacar las relacionadas con Cirugía vascular, Ginecología, Geriátrica y Urología. En cuanto a la categoría profesional, no se determina, puesto que la ocupación la lleva implícita en la denominación. En el 15% del total de las ofertas, se ofrece formación específica de la empresa.

Condiciones laborales de los puestos de trabajo ofertados	
Tipo de contrato	Comentarios
Temporal: 26%	En un significativo 32% de casos, no consta el tipo de contrato. Un 2,48% propone una relación mercantil en la prestación del servicio.
Indefinido: 39%	
Jornada laboral	Comentarios
Tiempo completo: 80%	El trabajo ofertado, de acuerdo con los datos de estabilidad y de jornada completa parece indicar que se mantiene en el tiempo. La propuesta de continuidad es declarada en una de cada tres ofertas. En cuanto a la jornada laboral, en un 22% de las ofertas, se pide disponibilidad horaria, ya que este tipo de trabajo requiere flexibilidad.
Tiempo parcial: 20%	
Salario	Comentarios
Rango medio: 33/ 53.000 €/año	Aproximadamente la mitad de las ofertas (47%) no hacen público el salario que se ofrece. De las que lo establecen, el 17% está en el rango señalado, el 15%, en el rango de más de 53.000€, un 6% propone convenir el salario a percibir y otro 6% propone un salario fijo más variable.

Competencias específicas requeridas para desempeñar el empleo	
<ul style="list-style-type: none"> Aunque se trata de una profesión con las competencias muy definidas, en dos de cada tres ofertas se hace alguna referencia a otros aspectos competenciales que se requieren a estos profesionales, así, se demandan candidatos que tengan capacidad de organización, de gestión, que realicen tareas de control y seguimiento. Las competencias específicas del puesto son en buena lógica aquellas derivadas de la especialidad de la ocupación. Las más solicitadas son: Traumatología, Estudios epidemiológicos, Analgesia locoregional, Anestesiología obstétrica, Reanimación y Anestesiología pediátrica, Anatomía patológica y citológica, Medicina estética. 	<ul style="list-style-type: none"> Además las ofertas suelen llevar anexados otros conocimientos específicos que se exigen a un médico para llevar a cabo su profesión como son: asesoramiento a pacientes; registro preciso y secuencial de la evolución del paciente y sus datos; trabajo en equipos multidisciplinares y establecimiento de relaciones de calidad con los pacientes y familiares. Como se puede apreciar las relaciones con usuarios y clientes recobra un importante protagonismo.

LOS PERFILES DE LA OFERTA DE EMPLEO

PERFIL REQUERIDO AL CANDIDATO

Acerca de la persona

- No es una oferta que marque unas preferencias definidas en cuanto a sexo o edad. De hecho, la práctica totalidad de las ofertas analizadas omiten la edad; si acaso, existe una ligera preferencia por personas menores de 30 años, pero no es nada significativo. Respecto al sexo no se expresan preferencias.
- Tampoco hay una predilección por determinados colectivos especiales para el empleo, al margen de los jóvenes ya reflejados en la edad.
- El lugar de residencia del candidato tampoco es un requisito al que se le preste especial importancia, aunque el 17% solicita que el trabajador resida en la zona.
- Alrededor de un 8% exige disponibilidad para viajar así como vehículo propio y carnet de conducir.

Formación y experiencia

- Respecto al nivel formativo, se requiere del candidato aquel que es imprescindible para el ejercicio de la profesión (titulado universitario). En el 48% de las ofertas, se pide más que esa titulación universitaria, se solicitan estudios de postgrado o masters.
- Como formación complementaria requerida es muy común que se pida aquella que tenga relación con las competencias específicas que se ejerzan, así se piden médicos especializados en Urología, Cardiología, Cirugía, Pediatría y Medicina de empresa.
- Se pide experiencia previa de manera expresa en un 55% de los casos y, por lo general, oscila entre los seis meses y los cinco años.

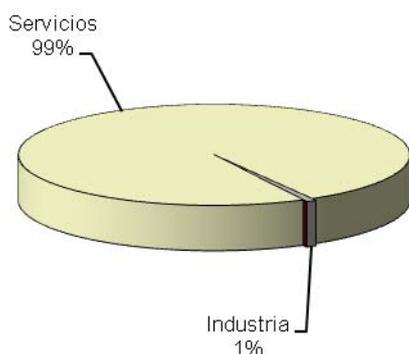
Idiomas-Informática

- En el 60% de las ofertas, no se solicita el conocimiento de idiomas. Cuando se requiere idioma extranjero es inglés el más usual (18%) y, en menor medida, francés (6%) y alemán (5%). En el 11% de las ofertas, se solicita el dominio del castellano.
- En esta profesión aunque la informática no es un requisito muy relevante, sí que está presente en la gestión del día a día ya que se hace sobre soporte informático y se requiere un usuario suficiente.

Competencias personales

- Este apartado hace referencia a lo que, en muchos casos, es el factor determinante de los procesos de selección, las actitudes del candidato.
- Aunque es cierto que todavía muchas ofertas de trabajo omiten estas cuestiones al publicitarlas, luego están presentes en los procesos de selección. En estos empleos, se busca gente que sepa tratar al paciente, que tengan vocación y sean personas dinámicas, capaces de trabajar en equipo, de planificar y organizar su trabajo. Estos requerimientos, que pueden parecer poco objetivos, pueden ser decisivos para conseguir o no un puesto de trabajo.

Sector empresa ofertante



Perfil de la empresa

- El 75% de las ofertas las publica la propia empresa en los portales de empleo y el 25% restante lo hace a través de intermediarios: empresas de selección, empresas de trabajo temporal o agencias de colocación.
- De las empresas que presentan ofertas, la mayoría (60%) se dedican a las actividades sanitarias; el resto se reparte entre las más diversas actividades, principalmente aquellas relacionadas con las actividades profesionales, científicas y técnicas.
- En el 55% de las ofertas no se conoce el tamaño de la empresa ofertante, sin embargo, un tercio de ellas hace referencia a empresas de gran tamaño de ámbito nacional e incluso internacional.

3. Principales funciones de las ocupaciones según la CNO-11

En este punto, se recogen las principales funciones que, de manera estandarizada y en un plano teórico, desempeñan quienes trabajan de manera profesional en estas ocupaciones, según las notas explicativas de la Clasificación Nacional de Ocupaciones 2011.

Ocupaciones que comprende:

2111 Médicos de familia

- 21111011 Médicos especialistas en medicina familiar y comunitaria
- 21111020 Médicos, medicina general

2112 Otros médicos especialistas

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 21121014 Histopatólogos • 21121014 Patólogos (medicina) • 21121023 Alergología • 21121032 Análisis clínicos • 21121041 Anatomía patológica • 21121050 Anestesiología y reanimación • 21121061 Angiología y cirugía vascular • 21121072 Aparato digestivo • 21121083 Bioquímica clínica • 21121094 Cardiología • 21121108 Cirugía cardiovascular • 21121117 Cirugía general y del aparato digestivo • 21121126 Cirugía oral y maxilofacial • 21121135 Cirugía ortopédica y traumatología • 21121144 Cirugía pediátrica • 21121153 Cirugía plástica, estética y reparadora • 21121162 Cirugía torácica • 21121171 Dermatología y venereología • 21121180 Electro-radiología • 21121191 Endocrinología y nutrición • 21121201 Epidemiología • 21121210 Farmacología clínica • 21121229 Geriatria • 21121238 Hematología y hemoterapia • 21121247 Hidrología • 21121256 Inmunología | <ul style="list-style-type: none"> • 21121265 Educación física y deporte • 21121274 Medicina del trabajo • 21121283 Medicina espacial • 21121292 Medicina física y rehabilitación • 21121304 Medicina intensiva • 21121313 Medicina interna • 21121322 Medicina legal y forense • 21121331 Medicina nuclear • 21121340 Medicina preventiva y salud pública • 21121359 Medicina tropical • 21121368 Microbiología y parasitología • 21121377 Nefrología • 21121386 Neumología • 21121395 Neurocirugía • 21121407 Neurofisiología clínica • 21121416 Neurología • 21121425 Obstetricia y ginecología • 21121434 Oftalmología • 21121443 Oncología médica • 21121452 Oncología radioterápica • 21121461 Otorrinolaringología • 21121470 Pediatría y sus áreas específicas • 21121489 Psiquiatría • 21121498 Radiodiagnóstico • 21121500 Reumatología • 21121519 Urología |
|--|---|

Principales Funciones:

Los **médicos de familia** (incluyendo los médicos familiares y de atención primaria) diagnostican, tratan y previenen enfermedades, lesiones y otros trastornos físicos y mentales. Estos profesionales mantienen el estado de salud general de las personas aplicando principios y procedimientos de la medicina moderna. No limitan su práctica a determinadas categorías de enfermedades o métodos de tratamiento y pueden asumir la responsabilidad de la prestación de atención médica continuada y completa a personas, familias y comunidades.

Los **médicos especialistas** incluidos en este grupo primario (en el que se excluyen los médicos de familia) diagnostican, tratan y previenen enfermedades, trastornos, lesiones y otros trastornos físicos y mentales de las personas. Para ello, utilizan técnicas de pruebas médicas, quirúrgicas, físicas y psiquiátricas especializadas basadas en principios y procedimientos de la medicina moderna. Se especializan en determinados tipos de enfermedades, pacientes o métodos de tratamiento y pueden llevar a cabo tanto docencia como investigación médicas sobre sus áreas de especialización.