

## MONTADORES DE CUBIERTAS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Montadores de cubiertas**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

### CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por el empleador, localización geográfica, competencias específicas del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato.

De la muestra de 140 ofertas recogidas, el 37 % proceden las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo, el 32 % de portales de empleo privados y el 31 % restante de los servicios públicos de empleo.

El mercado de trabajo demanda a estos profesionales con una gran variedad de nombres. Entre ellos predomina el de montador de andamios, couvreur, montador de panel de cubiertas y protecciones colectivas, oficial montador de cubiertas, dekarz, techador, flachdachspengler, techadores en placas y chapas, etc.

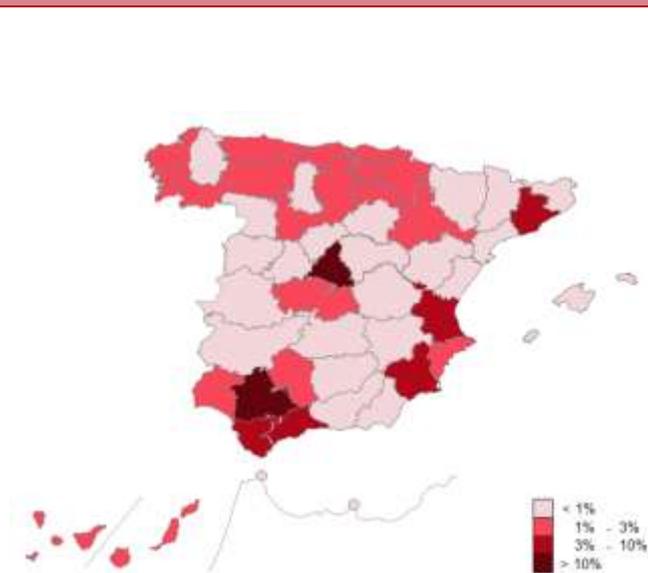
En algunos de los puestos ofertados no consta la categoría profesional (73 %) y en los que aparece, se requiere Oficiales de primera (15 %), Oficiales de segunda (3 %) y Peones (no cualificados) (2 %).

#### Condiciones laborales

Condiciones laborales	
<b>Tipo de contrato</b>	
Temporal: 51 %	Solo el 65 % de las ofertas analizadas manifiesta el tipo de contrato que ofrece y lo hace en el porcentaje señalado a la izquierda. Hay un pequeño 1 % que propone una relación mercantil. Y el 5 % de las ofertas con contratos temporales brinda la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo, se entiende que con posibilidad de conversión en indefinido.
Indefinido: 14 %	
<b>Jornada laboral</b>	
Tiempo completo: 96 %	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, la mayoría ofrecen trabajo a tiempo completo con predominio de jornada partida y de mañana.
Tiempo parcial: 2 %	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

#### Localización



El mapa recoge el porcentaje provincial de contratos, formalizados durante 2016, con respecto al total nacional, teniendo en cuenta que el 1 % equivale a 50 contratos.

La comunidad autónoma que aglutina el mayor número de contratos es Andalucía, con el 35 % del total de los contratos firmados para esta ocupación. Le sigue Madrid, con el 11 % y Comunidad Valenciana, con el 7 %.

En términos provinciales, Sevilla, Cádiz y Málaga, oscilan, cada una de ellas, entre el 13 % y el 7 % del total de la contratación registrada. También destacan Madrid y Barcelona sumando el 16 % del total. De las provincias con mayor contratación detalladas anteriormente, todas experimentaron incremento interanual de la contratación a excepción de Sevilla y Cádiz.

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2016.

**Competencias específicas requeridas**

- Las funciones que deben desempeñar los montadores de cubiertas incluyen principalmente, la colocación y reparación de cubiertas.
- Entre sus competencias están la instalación, el mantenimiento, la reparación, la planificación, la verificación así como analizar, organizar, colaborar, supervisar, solucionar conflictos y tomar decisiones en aquellos trabajos que están realizando.
- Realizan labores de colocación de láminas impermeabilizantes y drenantes, así como de panel de cubierta y fachada; rehabilitación de fachada, tejado y escalera; retirada de tejado de uralita de edificios comunitarios; sustitución de cubiertas; retejados en cubiertas e instalación de láminas asfálticas y sintéticas.
- En algunas ocasiones tienen personal a su cargo.
- Montan fachadas ventiladas y panel composite; también techos con placas prefabricadas.
- Realizan trabajos en altura tales como colocación de tejas sueltas en voladizos con peligro de caída; reparación y sustitución de canaletas. Hacen todo tipo de cerramientos.
- Montaje y desmontaje de andamios, soluciones modulares y planos. Colocación de panel sándwich y deck.
- Se encargan de la instalación de los equipos en obra, así como de los trabajos propios de montaje de máquinas en taller tales como taladro, ajustes y pruebas de equipos.
- Traslado de materiales con camión con requerimiento de C, CAP, remolque y camión pluma.

**Formación y experiencia**

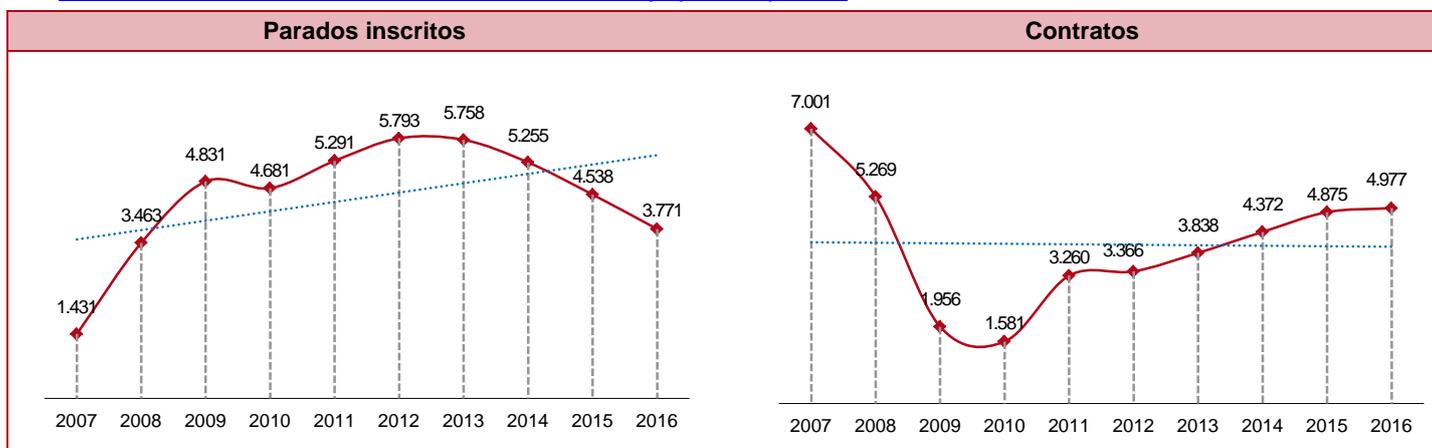
- En el 23 % de la muestra de ofertas analizadas de estos profesionales, consta el nivel formativo exigido. De ellas, el 11 % se dirige a personas con Grado medio de FP, el 4 % a sin estudios determinados, el 2 % a ESO con titulación y tan solo el 1 % a Estudios primarios, ESO sin titulación y Bachillerato y equivalentes.
- Dadas las características de la ocupación, no se exige ningún tipo de formación específica en las ofertas analizadas, solamente certificados y carnés (1 %) así como otros cursos y formación no reglada (1 %).
- Se requiere certificado del curso de PRL de 60 horas y de 8 horas, de 20 horas de carpintería metálica, de 6 horas de trabajos en alturas, curso específico de albañilería e impermeabilización, conocimientos de soldadura y electricidad, de montaje de estructuras tubulares de FLC, de montaje de andamios LAYHER, formación de plataformas y de retirada de amianto.
- En un 1 % de los casos consta formación a cargo de la empresa.
- El conocimiento de algún idioma está presente en el 24 % de las ofertas de empleo, predominando el conocimiento de francés (11 %), seguido de otros (6 %) e inglés (3 %). Estos otros idiomas son el polaco (2 %) y lengua finlandesa, lengua eslovena y holandés (1 %).
- No es necesario el manejo de equipos informáticos ni tener conocimientos de ofimática.
- En el 86 % de los casos se pide experiencia previa de los candidatos del puesto al que optan. Se requiere que sea superior a dos años, en un 24 % de los casos; de más de un año, en un 12 % y de más de 5 años en un 10 %. No se especifica en un 22 % de las ofertas.

**Acerca del candidato**

- Las ofertas analizadas, en general, no manifiestan preferencia por la edad del candidato (97 %), aunque en algunas de ellas, se dirigen a personas menores de 30 años (2 %) y de 30 a 45 años (1 %).
- En un 4 % de los casos se requiere residir en la zona.
- Solamente un 11 % de las ofertas demandan disponibilidad para viajar, un 22 % estar en posesión del carnet de conducir automóvil y un 14 % tener vehículo propio.
- En síntesis y de manera genérica, en este perfil se busca un candidato responsable, con capacidad de adaptabilidad, planificación y organización, que trabaje en equipo, con iniciativa y dinamismo, que posea confianza en sí mismo, con flexibilidad funcional, en aprendizaje continuo, proactivo, que posea capacidad de comunicación y con orientación al logro o a resultados así como al cliente.
- Se pide profesionalidad, actitud positiva, puntualidad, lealtad, autonomía e implicación, efectividad, ganas de trabajar y seriedad.

**PRINCIPALES INDICADORES LABORALES**

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laboral del Grupo ocupacional en estudio. Además, se puede consultar la información actualizada en la página web del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal en [Información mensual/anual del Mercado de Trabajo por ocupación](#).



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre y contratos total.

Los gráficos anteriores muestran para el total nacional: el primero, la evolución del número de personas clasificadas como paradas que solicitan empleo en esta ocupación (cada una de ellas puede solicitar hasta seis ocupaciones distintas) y el segundo, el acumulado anual de contratos en dicha ocupación. Como consecuencia de la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011, la comparación con datos anteriores a esta fecha ha de tomarse con

precaución, sobre todo en contratos donde no se han podido enlazar los datos.

Se observa un incremento progresivo en el número de parados desde 2007 hasta 2012, tendencia que cambia en los últimos cuatro años con un descenso continuado que se acompaña de un incremento de la contratación.

En 2016, dicha ocupación presenta un índice de rotación, número de contratos por persona y año, de 1,97, inferior a la media del total de ocupaciones, 2,83.

**Perfil de la persona parada**

Al cierre de diciembre de 2016 había 3.771 personas inscritas, lo que supone un descenso del 16,90 %, respecto al mismo mes de año anterior.

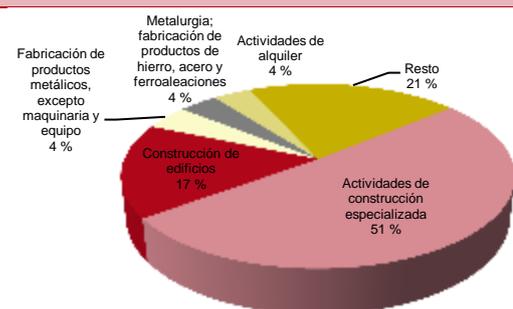
Hombres:	96,95 %
Mujeres:	3,05 %
Menores de 30 años:	5,20 %
Mayores de 45 años:	54,52 %
Parados de larga duración:	36,30 %
Personas con discapacidad:	2,15 %
Extranjeros:	14,00 %
Primer empleo:	0,58 %
Beneficiarios prestación:	55,32 %

**Perfil de la persona contratada**

A lo largo de 2016 se registraron 4.977 contratos, lo que representa un crecimiento del 2,09 %, si lo comparamos con el año anterior.

Hombres:	99,18 %
Mujeres:	0,82 %
Menores de 30 años:	20,01 %
Mayores de 45 años:	24,61 %
Parados de larga duración:	2,09 %
Personas con discapacidad:	0,44 %
Extranjeros:	17,02 %
Indefinidos	6,25 %
Temporales	93,75 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre 2016 y contratos del total del año 2016.

**Actividades económicas más contratantes**

En el reparto de la contratación por actividad económica contratante, las más representativas son las que figuran en el gráfico de la izquierda.

Si se comparan con las actividades económicas de las empresas que más ofertas se han analizado de este perfil (ofertas de Internet) coinciden con la contratación real, aunque no en el mismo orden de importancia, esto depende de las vías utilizadas por las empresas para la búsqueda de sus candidatos.

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2016.

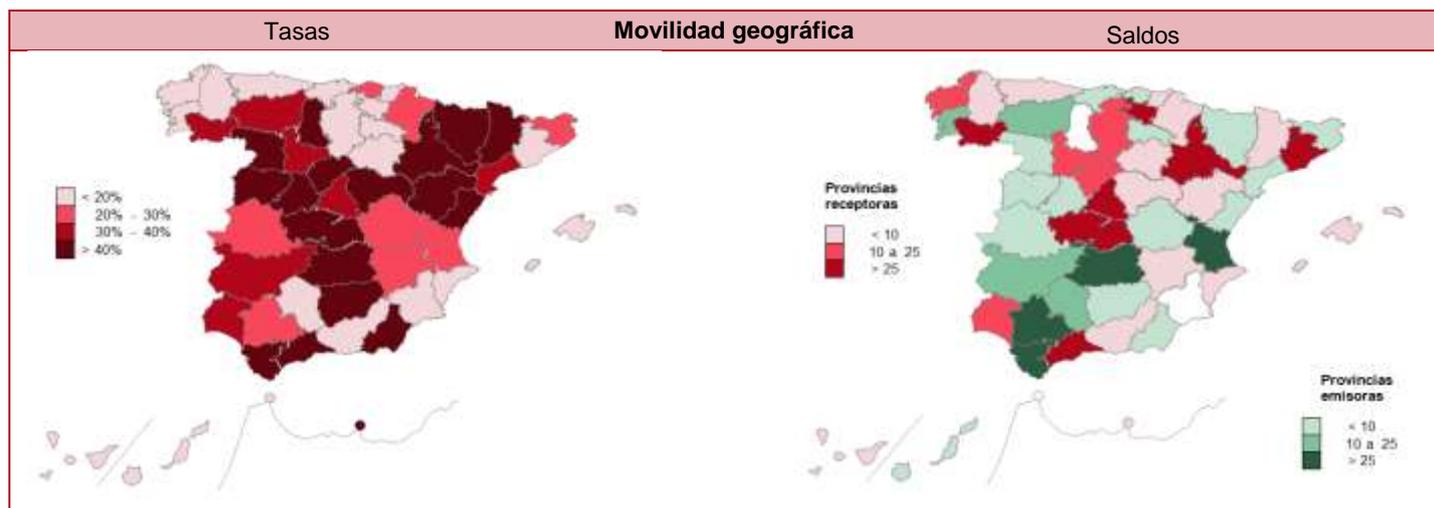
Distribución geográfica de los contratos y de los parados inscritos									
Ámbito geográfico	Contratos		Parados inscritos		Ámbito geográfico	Contratos		Parados inscritos	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
<b>España</b>	<b>4.977</b>	<b>2,09</b>	<b>3.771</b>	<b>-16,90</b>	C. Valenciana	368	5,75	280	-19,08
Andalucía	1.733	-10,21	942	-19,62	Extremadura	29	26,09	25	-24,24
Aragón	161	85,06	55	-15,38	Galicia	346	2,98	856	-4,99
Asturias, P. de	83	48,21	72	-25,77	Madrid, C. de	534	0,38	390	-23,98
Balears, Illes	35	52,17	27	-20,59	Murcia, R. de	258	35,08	42	-20,75
Canarias	144	34,58	106	-4,50	Navarra, C. F. de	88	-20,00	38	-19,15
Cantabria	77	-20,62	72	4,35	País Vasco	272	0,37	181	-18,10
Castilla y León	276	25,45	216	-22,86	Rioja, La	81	-32,50	8	-38,46
Castilla-La Mancha	208	18,18	93	-14,68	Ceuta	0	-100,00	1	0,00
Cataluña	278	13,01	359	-23,13	Melilla	3	0,00	8	33,33

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. 2016.

Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2016 y su variación es con respecto a 2015. Los parados inscritos se refieren a 31 de diciembre de 2016 y su variación es con respecto a 31 de diciembre de 2015. En el total de contratos están incluidos 3 que figuran en zona extranjera.

La variación anual en la contratación de esta ocupación se refleja de forma desigual en las distintas comunidades autónomas, grandes incrementos en Aragón, Illes Balears y P. de Asturias e importantes descensos en Cantabria, C.F. de Navarra y Andalucía.

Por el contrario, el paro registrado presenta un comportamiento más homogéneo, con la excepción de Cantabria, todas las comunidades autónomas registran variaciones negativas en el último año, siendo la más destacada, La Rioja.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. 2016.

La movilidad geográfica provincial se produce cuando no coincide la provincia del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad. La tasa de movilidad es la proporción de contratos que implican movilidad, bien sea de entrada o salida, sobre el total de contratos de la provincia. Mientras que el saldo es la diferencia entre el número de contratos que se realizan a los trabajadores que entran a una provincia y el número de contratos que se realiza a los que salen, el signo positivo o negativo de este saldo define a una provincia como receptora o emisora.

Como se puede observar en los mapas se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa media de movilidad 30 %. Málaga concentra el mayor número de contratos de esta ocupación y el mayor saldo positivo. Le sigue Madrid. Las provincias que presentan mayores tasas de movilidad son Palencia, Segovia, Zamora, Melilla, Teruel, Castellón, Salamanca, Málaga y Ciudad Real aunque el número de contratos es muy bajo.

### Otros datos de interés:

Si tenemos en cuenta el sector de la empresa del puesto ofertado, un 33 % corresponde a Construcción, un 12 % a Servicios y un 2 % a Industria. Las ofertas son para trabajar en empresas que se dedican a actividades de construcción especializada (20 %), a construcción de edificios (11 %) y a actividades relacionadas con el empleo (6 %). El 27 % de estas ofertas se hacen a través de la propia empresa del puesto ofertado, un 12 % a través de otros tipos y un 4 % a través de agencias de colocación. Según el tamaño de la empresa del puesto ofertado, son para trabajar en microempresas (3 %) o pequeñas empresas (1 %) tanto de ámbito provincial (4 %) como autonómico (2 %).

**GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS**

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se detallan las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

**Grupos y ocupaciones que comprende****7291 Montadores de cubiertas:**

- 72911019 Techadores en asfalto, material sintético y/o similares.
- 72911020 Techadores en chapas y placas.
- 72911031 Techadores en pizarra.
- 72911042 Tejadores.

**Funciones que desempeñan**

Los montadores de cubiertas colocan y reparan las cubiertas de todo tipo de edificios empleando una o varias clases de materiales.

Las tareas que desempeñan pueden consultarse en el enlace [“Notas Explicativas de la CNO-11”](#) del Instituto Nacional de Estadística.

**Aspectos formativos**

Finalizaron estudios de Construcción e ingeniería civil durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, los relacionados en el cuadro siguiente:

Nº de egresados por curso académico			
Formación	2012-13	2013-14	2014-15
PCPI. Módulos obligatorios.	335	292	47
Grado superior LOGSE. Edificación y obra civil.	1.227	590	289
Grado medio LOGSE. Edificación y obra civil.	185	78	68
Grado superior LOE. Edificación y obra civil.	863	1.247	1.316
Grado medio LOE. Edificación y obra civil. Construcción.		85	136
Construcción e ingeniería civil. Estudios de Máster.	682	625	609
Construcción e ingeniería civil. Estudios de grado 1º y 2º Ciclo.	5.835	6.217	4.927

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Además, existen [Certificados de Profesionalidad](#) relacionados con esta ocupación de la familia profesional Edificación y obra civil, área profesional Albañilería y acabados.

**Certificado de profesionalidad**

EOC580\_2: Cubiertas inclinadas

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.