

## OPERADORES DE MAQUINAS PARA FABRICAR PRODUCTOS DE MATERIAL PLÁSTICO

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional *Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico*. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias.

### CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por el empleador, localización geográfica, competencias específicas del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato.

De la muestra de 126 ofertas recogidas, el 91 %, proceden de portales de empleo privados, el 7 % de los servicios públicos de empleo, el 2 % de las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo.

El nombre más común es Operarios de inyección de plástico. Entre las denominaciones más solicitadas destacan Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico; seguida de Operadores de máquina moldeadora de plástico por inyección;

Operadores de máquina acabadora de productos de plástico; y seguida en menor frecuencia de Operadores de máquina moldeadora de plástico por extrusión. Aquí también estarían incluidos los Operadores de fabricación de juguetes de plástico.

Respecto a la categoría laboral, en las ofertas en que consta, el 32 % son peones, el 17 % son Ayudantes, auxiliares y especialistas, el 16 % son Técnicos y sin categoría laboral determinada y el 3 % son Oficiales de primera.

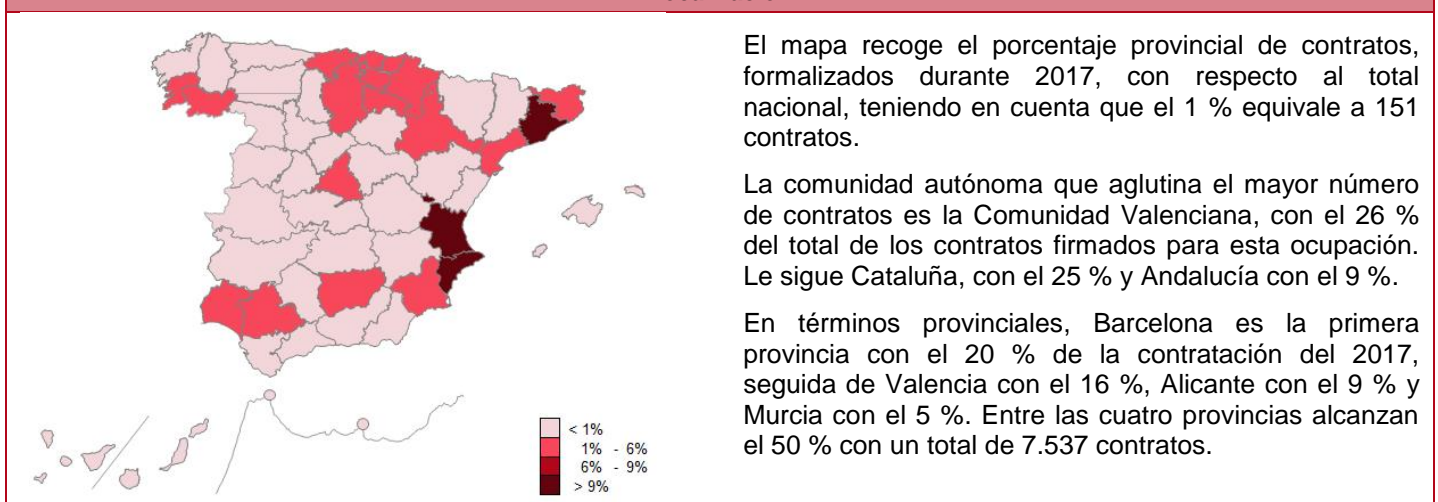
Habitualmente (67 %) la oferta es para un único puesto de trabajo y el 6 % de la oferta incluye dos puestos de trabajo. Con 10 puestos de trabajo ofertados nos encontraríamos el 6 % de las ofertas.

### Condiciones laborales

Condiciones laborales	
<b>Tipo de contrato</b>	
Temporal: 56 %	El 70 % de las ofertas analizadas manifiesta el tipo de contrato que ofrece. Es en el porcentaje señalado a la izquierda. Los contratos mercantiles suponen un 1 % de la muestra. No hay contratos de fijos discontinuos, de prácticas, de formación y de interinidad. El 36 % de las ofertas con contratos temporales ofrece la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo, con posibilidad de conversión en indefinido.
Indefinido: 13 %	
<b>Jornada laboral</b>	
Tiempo completo: 96 %	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, el 96 % ofrecen trabajo a tiempo completo. El 68 % ofrecen horarios a turnos y el 15 % la jornada es partida.
Tiempo parcial: 4 %	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

### Localización



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2017.

**Competencias específicas requeridas**

- De acuerdo con la muestra de ofertas estudiada, las competencias más importantes se centran en el control de la calidad de todo el proceso de fabricación, para ello deberá verificar, mantener, supervisar, y sobre todo, efectuar tareas de control y seguimiento.
- Entre las tareas que debe desempeñar el candidato se incluyen: ajuste de piezas plásticas, cambio de moldes de inyección de plástico, puesta a punto de máquinas de inyección, utillajes y robots, verificación de las piezas de plástico, gestión de todo el proceso productivo (suministro con carretilla elevadora, ajuste de máquina y control de calidad).
- Otras de las competencias requeridas para el trabajo de estos profesionales son el abastecimiento del suministro de las máquinas, así como el manejo completo de la máquina sopladora y otra maquinaria específica, además del manejo de carretilla frontal.
- Uno de los productos de material plástico más importantes que se fabrican son los tubos y codos de canalización de aguas para diferentes proyectos.
- En la última fase del proceso, también debería poder realizar: el control de la calidad del plástico una vez terminado, además de la manipulación y verificación del producto acabado, repasado y limado de piezas.

**Formación y experiencia**

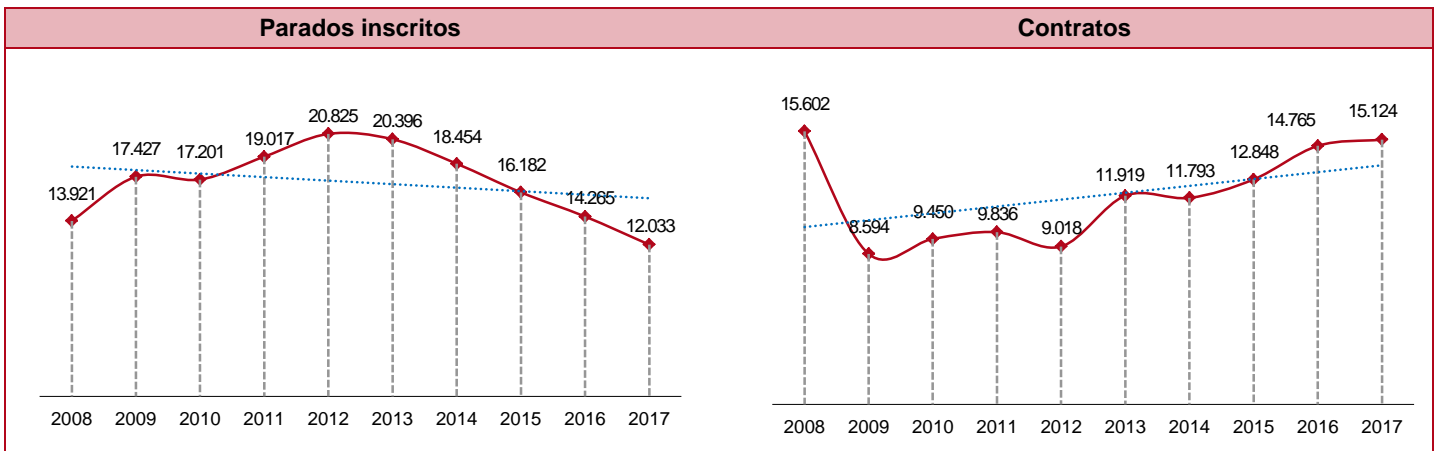
- El Nivel formativo consta en el 46 % de las ofertas, y se centra mayoritariamente en el grado medio de formación profesional (29 %). El grado superior de formación profesional se requiere en otro 16 % de las ofertas. En un 17 % se pide titulación universitaria. Hay un 19 % de las ofertas cuyo nivel es ESO con titulación.
- Según la muestra de ofertas, las titulaciones exigidas en formación profesional para estos profesionales son automoción, electricidad y electrónica y fabricación mecánica. Las titulaciones universitarias requeridas son ingeniería técnica industrial y química.
- Otros conocimientos exigidos y/o valorados son: conocimientos de otros procesos de transformación de material metálico (curvado de tubos, soldadura, recubrimientos de superficie), manejo de algún programa de diseño paramétrico (solidworks, catia, nx, creo-pro/engineer,...) y software de simulación de inyección por elementos finitos (moldflow, moldex,...), Autocad, CATIA VS.
- En las ofertas donde consta éste, el idioma requerido en la mitad de las ofertas es el inglés, seguido del catalán en un 39 % de las ofertas y del francés en el 14 %. El nivel exigido del inglés es mayoritariamente alto, el de catalán es medio/alto y el de francés es básico.
- Los conocimientos ofimáticos no son citados de forma explícita en el 95 % de las ofertas; y cuando se citan, se solicita indistintamente un nivel usuario o un nivel avanzado.
- Se requieren conocer programas de diseño paramétrico (solidworks, catia, nx, creo-pro/engineer,...).
- Se solicita experiencia en 8 de cada 10 de las ofertas. En el 21 % la experiencia solicitada es de 2 o más años, seguida de un 15 % de ofertas donde se requiere 3 años o más. En el 6% de las ofertas no se especifica la experiencia.

**Acerca del candidato**

- La edad del candidato no es relevante, puesto que no consta en prácticamente ninguna de las ofertas.
- Residir en la zona sólo se requiere en una de cada 10 ofertas. La disponibilidad para viajar no es relevante -una oferta sobre diez-. La disponibilidad de vehículo propio es requerida en una de cada cinco ofertas. Del total de ofertas también una de cada cinco requiere posesión de carnet de conducir de automóvil. Un 2 % exige carnet de autobús.
- Se valora la disponibilidad para trabajar a turnos rotativos, o jornada partida; la experiencia en trabajos de inyección o extrusión; las buenas dotes comunicativas así como la facilidad de expresión verbal y escrita.
- Entre las competencias personales que más exigen o solicitan las ofertas se encuentran: poder trabajar en equipo, que el candidato manifieste tener iniciativa y dinamismo, ser responsable y capacidad de adaptabilidad.
- También se valora su capacidad de aprendizaje continuo. Otra de las competencias personales exigidas es la capacidad de planificación y organización.
- Se requiere personas que puedan realizar un trabajo continuado con maquinaria de inyección de plástico y con habilidad en la manipulación de moldes, además de ser organizadas y metódicas.

**PRINCIPALES INDICADORES LABORALES**

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laboral del Grupo ocupacional en estudio. Además, se puede consultar la información actualizada en la página web del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal en [Información mensual/anual del Mercado de Trabajo por ocupación](#).



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre y contratos del total del año.

Los gráficos anteriores muestran para el total nacional, el primero, la evolución del número de personas clasificadas como paradas que solicitan empleo en esta ocupación (cada una de ellas puede solicitar hasta seis ocupaciones distintas) y el segundo, el acumulado anual de contratos en dicha ocupación.

Como consecuencia de la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011, la comparación con datos anteriores a esta fecha ha de tomarse con precaución, sobre todo en contratos donde no se han podido enlazar los datos.

En 2017 el total de contratación nacional aumentó un 7,62 %, mientras que la contratación en la ocupación aumentó un 2,43 %.

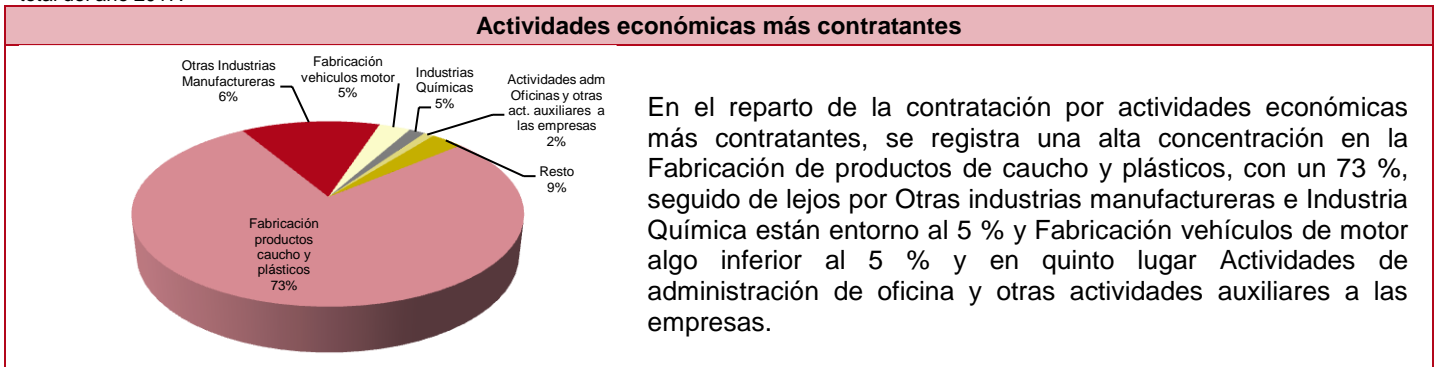
Por su parte la variación interanual de los parados inscritos ha sido de -15,65 %. En 2012 el número de parados fue de 20.825, la cifra más alta de los últimos 10 años.

En 2017, dicha ocupación presenta un índice de rotación, número de contratos por persona y año, de 1,61, inferior a la media del total de ocupaciones, 2,88.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2017 había 12.033 personas inscritas, un 15,65% menos que en 2016.	
Hombres:	60,46 %
Mujeres:	39,54 %
Menores de 30 años:	4,05 %
Mayores de 45 años:	61,27 %
Parados de larga duración:	44,42 %
Personas con discapacidad:	3,65 %
Extranjeros:	7,17 %
Primer empleo:	0,99 %

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2017 se registraron 15.124 contratos, un 2,43% más que el año anterior.	
Hombres:	72,39 %
Mujeres:	27,61 %
Menores de 30 años:	29,16 %
Mayores de 45 años:	21,71 %
Parados de larga duración:	2,12 %
Personas con discapacidad:	1,95 %
Extranjeros:	8,00 %
Indefinidos	12,49 %
Temporales	87,51 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre de 2017 y contratos del total del año 2017.



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes, se registra una alta concentración en la Fabricación de productos de caucho y plásticos, con un 73 %, seguido de lejos por Otras industrias manufactureras e Industria Química están entorno al 5 % y Fabricación vehículos de motor algo inferior al 5 % y en quinto lugar Actividades de administración de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

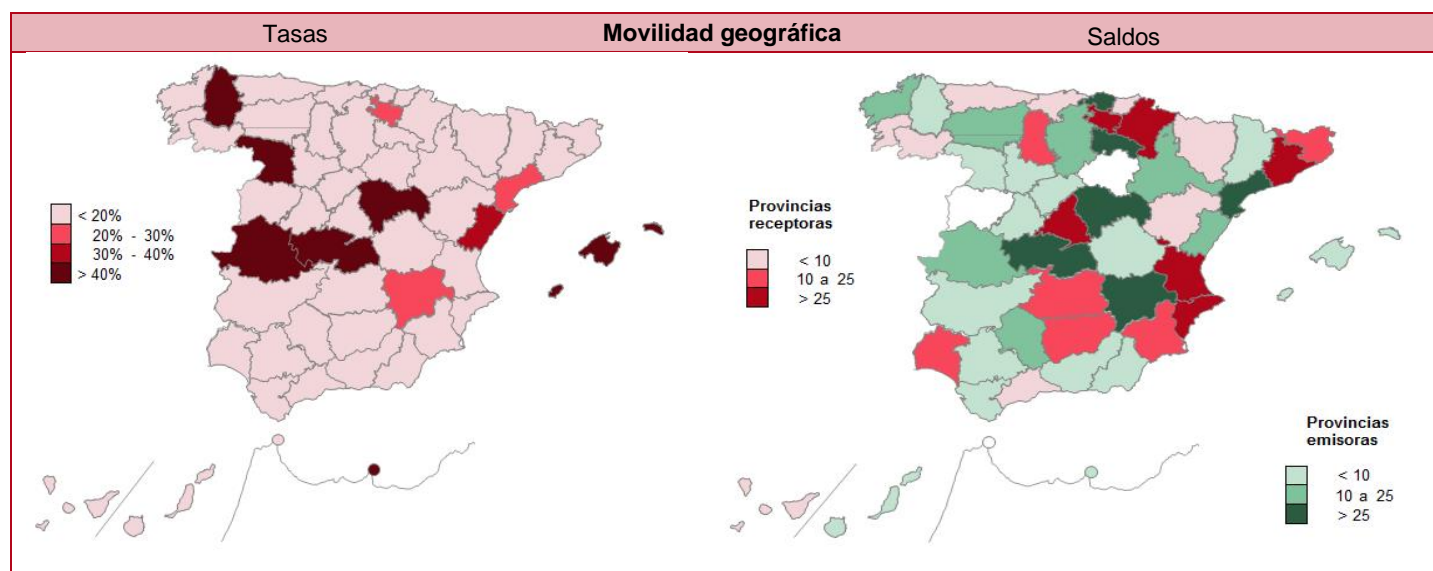
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2017.

## Distribución geográfica de los contratos y de los parados inscritos

Geografía	Contratos		Parados inscritos		Geografía	Contratos		Parados inscritos	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
<b>España</b>	<b>15.124</b>	<b>2,43</b>	<b>12.033</b>	<b>-15,65</b>	C. Valenciana	3.803	-1,83	4.113	-13,76
Andalucía	1.306	15,99	1.004	-14,33	Extremadura	86	109,76	54	22,73
Aragón	872	-1,02	577	-18,62	Galicia	610	-17,90	530	-21,01
Asturias, P. de	72	-16,28	85	-28,57	Madrid, C. de	635	1,44	590	-13,62
Balears, Illes	1	-75,00	33	6,45	Murcia, R. de	737	5,14	377	-12,33
Canarias	42	-20,75	108	-10,00	Navarra, C. F. de	507	51,80	110	-22,54
Cantabria	391	24,92	56	-18,84	País Vasco	1.080	2,56	499	-17,11
Castilla y León	604	7,09	348	-13,00	Rioja, La	326	-4,96	37	-33,93
Castilla-La Mancha	262	15,93	310	-19,27	Ceuta	-	-	3	0,00
Cataluña	3.729	-1,71	3.196	-17,16	Melilla	-	-	3	0,00

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE.

Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2017 y su variación es con respecto a 2016. Los parados inscritos se refieren a 31 de diciembre de 2017 y su variación es con respecto a 31 de diciembre de 2016. En el total de contratos están incluidos 1 que figuran en zona extranjera.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. 2017.

La movilidad geográfica provincial se produce cuando no coincide la provincia del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad. La tasa de movilidad es la proporción de contratos que implican movilidad, bien sea de entrada o salida, sobre el total de contratos de la provincia. Mientras que el saldo es la diferencia entre el número de contratos que se realizan a los trabajadores que entran a una provincia y el número de contratos que se realiza a los que salen, el signo positivo o negativo de este saldo define a una provincia como emisora o receptora.

Como se puede observar en los mapas se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa de movilidad en las provincias de Lugo, Zamora, Cáceres, Toledo, Guadalajara, Baleares y Melilla, con tasas superiores a 40. Sólo 3 provincias tienen tasas entre 20 y 30. Las provincias de Barcelona y Navarra han tenido saldos muy positivos, 135 y 80 respectivamente. Valencia y Alicante también. Con saldos negativos destacaríamos Tarragona, Albacete, Toledo y Guadalajara, entre otros.

### Otros datos de interés:

En esta ocupación el 72 % son contratos a hombres y el 28 % de los contratados son mujeres. Los contratos a menores de 30 años representan el 29 % y los contratos a mayores de 45 años suman un 22 %. La tasa de estabilidad es del 12 % y la de temporalidad el 88 %. Los contratos a extranjeros representan el 8 %. La comunidad autónoma donde hubo más contratos fue la Comunidad Valenciana seguida de Cataluña. En tercer lugar estaría País Vasco.

La modalidad de contrato más utilizada es Eventual por circunstancias de la producción con un 53 % del total de contratos. El 26% del total de contratos fue bajo la modalidad de Obra o Servicio y en un 5 % se ha realizado contratos de interinidad. En cuanto a la jornada, el 95 % de los contratos son contratos con jornada completa.

**GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS**

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se detallan las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

**Grupos y ocupaciones que comprende****8142 Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico:**

- 81421015 Operadores fabricación juguetes plástico.
- 81421026 Operadores máq acabadora prod. Plástico.
- 81421037 Operadores maq calandradora plástico.
- 81421048 Operadores maq impresión plástico.
- 81421059 Oper maq recubrimiento moldeo rotacional.
- 81421060 Operadores máq extrusora mat plástico.
- 81421071 Operadores maq laminadora plástico.
- 81421082 Operadores máq metalizadora plástico.
- 81421093 Operadores máq moldeadora plástico.
- 81421101 Operadores maq moldeadora plástico extrusión.
- 81421112 Operadores maq moldeadora plástico inyección.
- 81421123 Operadores maq regeneradora plástico.
- 81421134 Operadores maq soldadora mat plástico.
- 81421145 Operadores maq fabricar prod plástico.
- 81421156 Operadores maq fabricar resinas sintéticas.
- 81421167 Operadores maq preparar moldes resina.
- 81421178 Operadores maq preparar paneles plástico.
- 81421189 Verificadores fabricación prod mat plástico.

**Funciones que desempeñan**

Estos operadores accionan y vigilan máquinas que amasan y mezclan compuestos para obtener materiales plásticos y fabricar diversos componentes plásticos. Entre sus tareas se incluyen: accionar y vigilar máquinas que moldean plásticos por inyección, extrusión, enfundar en plástico alambre, cuerda, cable o fibra óptica, reciclar residuos plásticos. Las tareas que desempeñan pueden consultarse en el enlace [“Notas Explicativas de la CNO-11”](#) del Instituto Nacional de Estadística.

**Aspectos formativos**

Finalizaron estudios de Fabricación Mecánica durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, los relacionados en el cuadro siguiente:

Formación Profesional Reglada	Nº de egresados por curso académico		
	2013-14	2014-15	2015-16
PCPI-CFFP Básica Fabricación mecánica	1.365	311	1.056
CFGM Fabricación mecánica	3.270	3.471	3.231

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. (Titulación CF LOE y su equivalencia en la LOGSE).

Además, existen diversos [Certificados de Profesionalidad](#) relacionados con esta ocupación:

Certificado de profesionalidad
QUIT0509 Organización y Control de la Transformación de polímeros termoplásticos (RD 719/2011)
QUIE0408 Operaciones de movimientos y entrega de productos de la industria química (RD 1534/2011)
QUIT0209 Operaciones de transformación de polímeros termoplásticos (RD 719/2011)

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En el [Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2017](#) del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, se recogen para esta ocupación las siguientes necesidades formativas en *competencias técnico profesionales*: mantenimiento electromecánica y mecatrónica, máquinas inyección, extrusión y parametrización moldes de plástico, control del proceso (mediciones, pesos,...).