

TÉCNICOS EN PRÓTESIS DENTALES

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Técnicos en prótesis dentales**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por el empleador, localización geográfica, competencias específicas del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato.

De la muestra de 107 ofertas recogidas, el 94 %, proceden de portales de empleo privados y el 6 % de los servicios públicos de empleo. No se han localizado ofertas en webs de las propias empresas que directamente publiciten sus necesidades de empleo.

Existe gran homogeneidad en la denominación de la oferta de estos profesionales. La mayoritaria es la de *Protésico dental*. Ésta se acompaña, en ocasiones, de información que concreta la localidad o la

especialidad demandada en el puesto (resina, removible, escaneo y diseño CAD-CAM). Entre las restantes denominaciones referidas a la ocupación, también se puede destacar la de *Técnicos en prótesis dentales* y la de *Ceramistas*.

El Real Decreto 1687/2011, de 18 de noviembre, regula este título necesario para ejercer esta ocupación.

Cuando se concreta la categoría laboral de la oferta, la más frecuente es la de *Técnicos* y sin categoría laboral determinada.

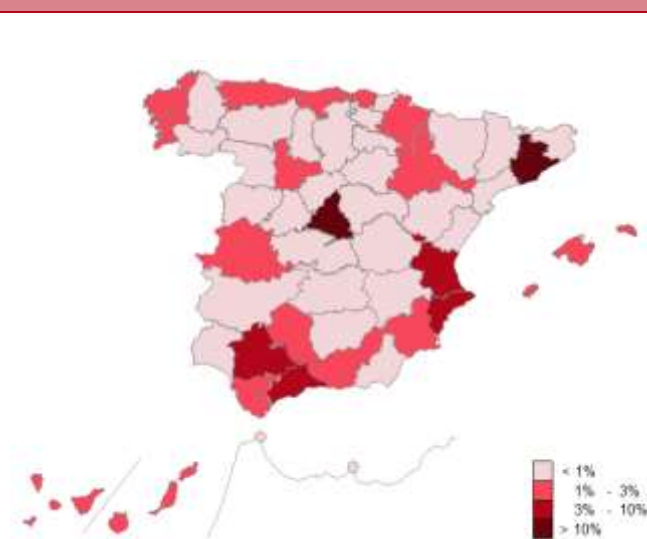
En un 22 % de las ofertas analizadas, se ofrece al candidato formación a cargo de la empresa.

Condiciones laborales

Condiciones laborales	
Tipo de contrato	
Temporal: 16 %	El 31 % de las ofertas analizadas manifiesta el tipo de contrato que ofrece y lo hace en la proporción señalada a la izquierda. De las ofertas vinculadas a contratos temporales, el 8 % ofrece la posibilidad de continuar en la empresa, a través de un nuevo contrato temporal o vía conversión en indefinido. En solo el 1 % de los contratos ofertados, se indica que son de tipo mercantil.
Indefinido: 15 %	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 91 %	Una gran mayoría de las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada ofrecen trabajo a tiempo completo. De las que especifican la distribución de la jornada un 40 % lo ofertan en horario de mañana, un 30 % reclama disponibilidad horaria, un 20 % indica jornada partida y el 10 % restante horario de tarde.
Tiempo parcial: 9 %	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



El mapa recoge el porcentaje provincial de contratos, formalizados durante 2016, con respecto al total nacional, teniendo en cuenta que el 1 % equivale a 36 contratos.

La comunidad autónoma que aglutina el mayor número de contratos es la de Madrid, con el 23 % del total de los contratos firmados para esta ocupación. Le sigue Cataluña con el 18 % y Andalucía con el 17 %.

En términos provinciales, Madrid agrupa el 23 % de las contrataciones, seguida de Barcelona con el 15 % y de Valencia con el 6 %. En la muestra analizada, estas son asimismo las tres provincias que presentan un mayor número de ofertas

De las provincias con alto peso en la contratación (más del 3 %), han incrementado el número de contratos con respecto a las cifras del año anterior: Barcelona, Sevilla, Málaga y Madrid.

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2016.

Competencias específicas requeridas

- Las competencias relativas al trabajo en el laboratorio y a las distintas fases del diseño, elaboración y reparación de las prótesis dentales son las más reiteradas en las ofertas de la muestra.
- En menor medida, y según los matices del puesto a ocupar, se solicitan también habilidades de atención al público, de asesoramiento, venta, control de pedidos y stocks, y otras habilidades comerciales. En algún otro caso, las competencias requeridas se dirigen más hacia funciones de gestión o de formación.
- En cuanto a los trabajos de laboratorio, se reclaman habilidades en tareas de diseño, preparación, fabricación y reparación de híbridas, removibles e implantes sobre el modelo maestro de prótesis dental y maxilofacial, y de aparatos de ortodoncia o dispositivos, que sean solicitados por el odontólogo.
- Otras funciones solicitadas en las ofertas, son: elaboración de planchas base, cubetas, composturas, elaboración y recortado de modelos, montajes en articulador encerado y modelado de pruebas estéticas, montaje de dientes, repasado, pulido, dar opaquer, programación y puesta en marcha de sintetizadoras.
- En algunos casos, las competencias específicas vienen determinadas por la zona o departamento en el que va a colocarse el trabajador. Cuando se hace referencia a la sección de destino, aparecen; escayola, porcelana, resina, removible, metales e implantología.
- Cuando en las ofertas, se requiere un perfil de tipo gestor, algunas de las competencias que se pueden demandar, son: facilitar operativo de trabajo entre laboratorios y clínicas, selección de proveedores protésicos, control de facturación y centro de producción, desarrollo de productos y análisis de mercado, elaboración de propuestas comerciales y realización de procesos desde la recepción del producto hasta su salida.

Formación y experiencia

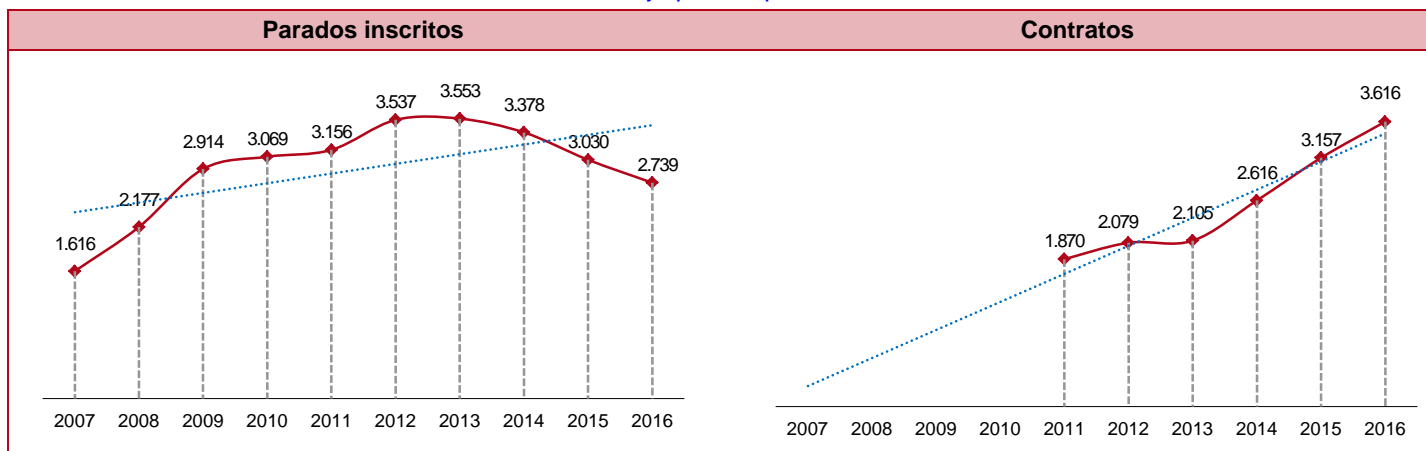
- En prácticamente la totalidad de las ofertas analizadas en las que se especifica la formación requerida para ocupar el puesto vacante, se exige formación profesional, es decir haber superado el título de Técnico Superior en Prótesis Dentales.
- Se requiere **experiencia previa**, bien genérica o específica, en casi todos los puestos ofertados. No obstante, en aproximadamente la mitad de las ofertas, no se especifica un tiempo mínimo. Cuando este se refleja en la oferta, en la mayoría de los casos, se requiere más de un año como experiencia mínima. Esto sucede en un 21 % de las ofertas analizadas. En un 22 %, se reclaman periodos de experiencia superiores, desde más dos años hasta más de cinco años. Solo en un 3 % de los casos es suficiente una experiencia superior a seis meses e inferior al año.
- Como **formación o experiencia específica** valorada, destaca principalmente la especialización del trabajador en funciones de las distintas áreas o facetas de producción de las prótesis (escayola, resina, removible, fija, modelado, repasado, montaje y diseño de productos).
- En muy pocas ofertas se valora que los candidatos tengan competencias en idiomas, por lo que no parece una necesidad formativa relevante de la ocupación. El inglés aparece solo en un 7 % de las ofertas analizadas y se exige un nivel medio o alto.
- Los conocimientos informáticos se requieren en un 7 % de las ofertas y, en estos casos, se refieren a competencias de escaneo y diseño, y a programas como EXOCAD, AUTOCAD y CAD-CAM.

Acerca del candidato

- Las ofertas de empleo analizadas no especifican una preferencia por la edad del candidato, ni se decantan por ninguno de los colectivos de especial interés para el empleo.
- Tampoco se precisa si el candidato debe residir en una zona determinada, ni si debe disponer de vehículo, ni si necesita carné de conducir para desempeñar su puesto de trabajo. Solo en un 5 % de las ofertas se requiere la disponibilidad del aspirante para viajar.
- En cuanto a las **competencias personales**, en general, se busca un candidato proactivo, con iniciativa y dinamismo, actitud positiva, capacidad de trabajo en equipo, con ganas de realizar un aprendizaje continuo con el objeto de actualizarse y progresar profesionalmente.
- Otras competencias mencionadas en menor medida son: orientación al logro de resultados, perseverancia, organización, capacidad analítica y de negociación.
- En los puestos que así lo requieren, se demanda capacidad de comunicación, orientación al cliente, excelencia en el trato con el paciente, capacidad de empatía y sobre todo una vocación por una asistencia sanitaria de calidad.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laboral del Grupo ocupacional en estudio. Además, se puede consultar la información actualizada en la página web del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal en [Información mensual/anual del Mercado de Trabajo por ocupación](#).



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre y contratos del total del año. Solo se ofrecen datos de contratación de 2011 a 2016 debido al cambio en el CNO de 2011.

Los gráficos anteriores muestran para el total nacional: el primero, la evolución del número de personas clasificadas como paradas que solicitan empleo en esta ocupación (cada una de ellas puede solicitar hasta seis ocupaciones distintas) y el segundo, el acumulado anual de contratos en dicha ocupación. Como consecuencia de la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011, la comparación con datos anteriores a esta fecha ha de tomarse con

precaución, sobre todo en contratos donde no se han podido enlazar los datos.

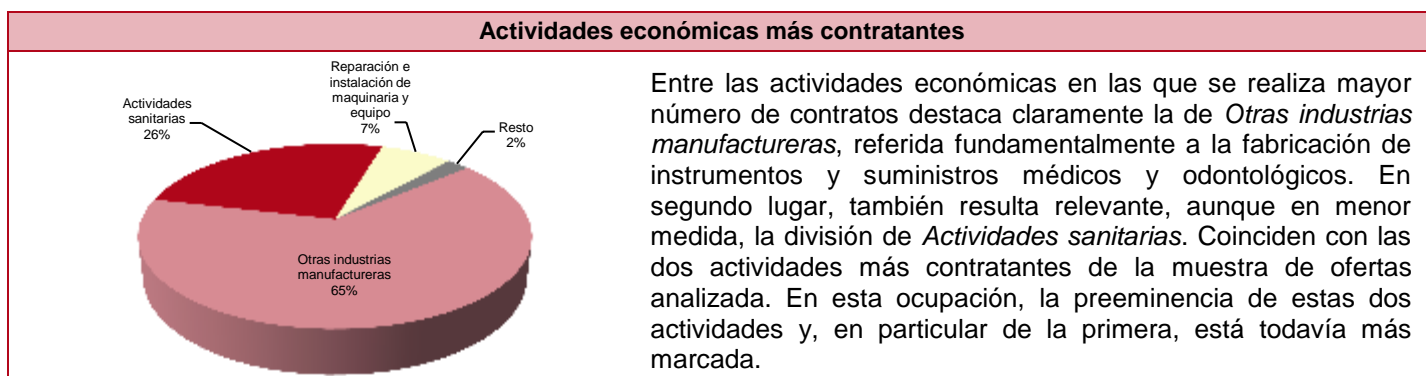
Es destacable la tendencia constante de aumento en la contratación de los últimos años, así como el descenso de los parados inscritos desde el año 2013 en adelante, lo que evidencia la evolución positiva de la ocupación.

En 2016, dicha ocupación presenta un índice de rotación, número de contratos por persona y año, de 1,27, inferior a la media del total de ocupaciones, 2,83.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2016 había 2.739 personas inscritas, un 9,60 % menos respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	39,28 %
Mujeres:	60,72 %
Menores de 30 años:	17,20 %
Mayores de 45 años:	38,55 %
Parados de larga duración:	38,30 %
Personas con discapacidad:	4,67 %
Extranjeros:	6,46 %
Primer empleo:	4,49 %
Beneficiarios prestación:	48,01 %

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2016 se registraron 3.616 contratos, lo que supone un incremento del 14,54 % respecto a los contratos registrados en 2015.	
Hombres:	46,24 %
Mujeres:	53,76 %
Menores de 30 años:	46,68 %
Mayores de 45 años:	14,13 %
Parados de larga duración:	4,09 %
Personas con discapacidad:	1,49 %
Extranjeros:	9,76 %
Indefinidos	36,59 %
Temporales	63,41 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Parados inscritos a 31 de diciembre 2016 y contratos del total del año 2016.



Entre las actividades económicas en las que se realiza mayor número de contratos destaca claramente la de *Otras industrias manufactureras*, referida fundamentalmente a la fabricación de instrumentos y suministros médicos y odontológicos. En segundo lugar, también resulta relevante, aunque en menor medida, la división de *Actividades sanitarias*. Coinciden con las dos actividades más contratantes de la muestra de ofertas analizada. En esta ocupación, la preeminencia de estas dos actividades y, en particular de la primera, está todavía más marcada.

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. Total año 2016.

Distribución geográfica de los contratos y de los parados inscritos

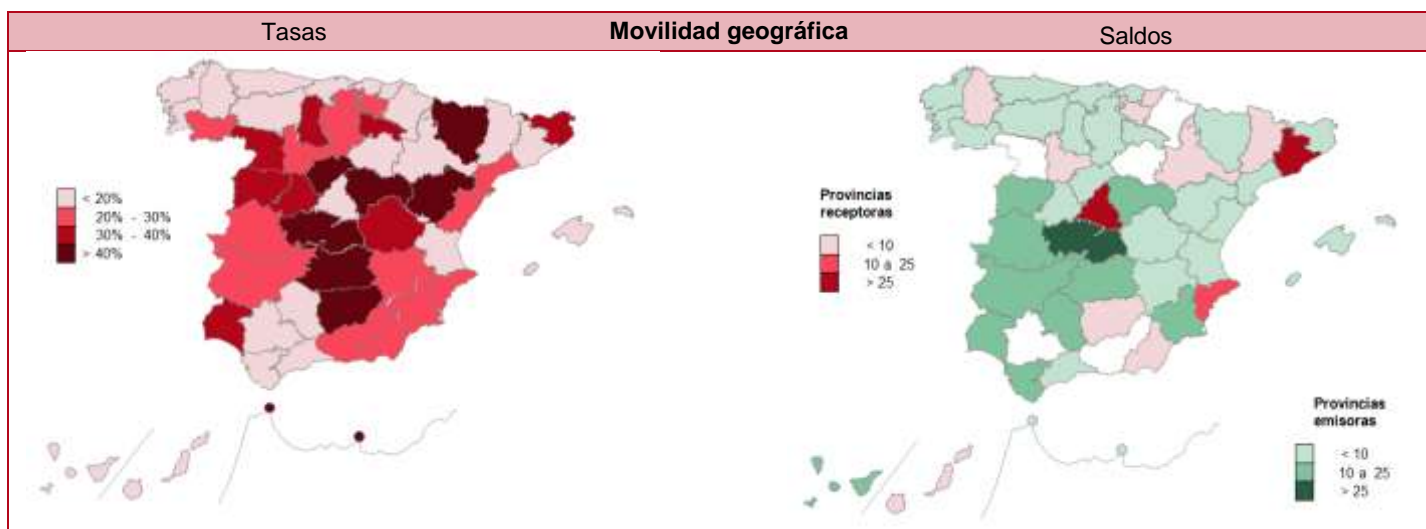
Ámbito geográfico	Contratos		Parados inscritos		Ámbito geográfico	Contratos		Parados inscritos	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	3.616	14,54	2.739	-9,60	C. Valenciana	401	-15,93	304	-1,62
Andalucía	607	19,02	647	-11,13	Extremadura	65	41,30	119	-7,75
Aragón	101	23,17	65	-13,33	Galicia	207	10,11	238	-11,85
Asturias, P. de	78	-8,24	89	-5,32	Madrid, C. de	848	9,99	352	3,23
Balears, Illes	46	-20,69	40	-18,37	Murcia, R. de	65	-4,41	53	-20,90
Canarias	161	23,85	143	-7,14	Navarra, C. F. de	65	27,45	25	-10,71
Cantabria	48	92,00	32	10,34	País Vasco	96	2,13	109	-10,66
Castilla y León	108	2,86	121	-18,24	Rioja, La	11	-8,33	12	-20,00
Castilla-La Mancha	71	-8,97	125	-6,02	Ceuta	0	-100	3	0,00
Cataluña	638	71,51	258	-22,52	Melilla	0	-100	4	33,33

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. 2016.

Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2016 y su variación es con respecto a 2015. Los parados inscritos se refieren a 31 de diciembre de 2016 y su variación es con respecto a 31 de diciembre de 2015.

La variación interanual en la contratación es desigual según la comunidad autónoma. Destacan el fuerte incremento experimentado en Cataluña y Cantabria, así como la caída en la contratación que se produce

en Illes Balears y C. Valenciana. Respecto al paro registrado, se producen descensos en todas las comunidades a excepción de Cantabria, C. de Madrid, Ceuta y Melilla.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a través de datos SISPE. 2016.

La movilidad geográfica provincial se produce cuando no coincide la provincia del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad. La tasa de movilidad es la proporción de contratos que implican movilidad, bien sea de entrada o salida, sobre el total de contratos de la provincia. Mientras que el saldo es la diferencia entre el número de contratos que se realizan a los trabajadores que entran a una provincia y el número de contratos que se realizan a los que salen, el signo positivo o negativo de este saldo define a una provincia como receptora o emisora.

Como se puede observar en los mapas, se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa de movilidad que asciende al 16,45 %. Las provincias con una tasa de movilidad más elevada son Toledo (60,47 %) y Guadalajara (59,18 %).

Otros datos de interés:

La mayoría de los datos de contratación de esta ocupación se mantienen estables en los últimos seis años. La tasa de temporalidad se ha reducido ligeramente. Si bien se ha producido un pequeño aumento en la contratación de los mayores de 45 años durante este periodo, su tasa de paro ha aumentado desde el 22,05 %, registrado en diciembre de 2011, hasta el 38,55 % de 2016. Siendo la experiencia un requisito fundamental en las ofertas, los parados inscritos en las oficinas de empleo afirman poseerla en un 54,25 %. La duración inicial de los contratos suscritos es superior a un mes e inferior o igual a seis meses en el 72,09 % de los casos. La tipología más habitual de contrato es la de Eventual circunstancias de la producción (35,81 %) y, en segundo lugar, la de Indefinido ordinario (20,60 %). El trabajo es a jornada completa en el 75,61 % de los contratos.

GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). Con respecto a la muestra estudiada, la ocupación más representativa para este

perfil es la de *Protésicos dentales*, presente en un 96 % de las ofertas seleccionadas.

También se detallan las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende**3316 Técnicos en prótesis dentales:**

- 33161011 Mecánicos de prótesis dentales
- 33161020 Protésicos dentales

Funciones que desempeñan

Los técnicos en prótesis dentales diseñan, fabrican y reparan prótesis y ortesis dentofaciales adaptadas al paciente a partir de las prescripciones del facultativo, cumpliendo las normas de calidad, seguridad, higiene y en el tiempo establecido.

Las tareas que desempeñan pueden consultarse en el enlace [“Notas Explicativas de la CNO-11”](#) del Instituto Nacional de Estadística.

Aspectos formativos

Finalizaron estudios de Formación profesional de Técnico Superior en Prótesis dentales durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, los relacionados en el cuadro siguiente:

Nº de egresados por curso académico			
Formación	2012-13	2013-14	2014-15
FP GS Técnico superior en prótesis dentales	1.143	1.012	1.135

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

No existen certificados de profesionalidad relacionados con este perfil.

En el Informe Anual de prospección y detección de necesidades formativas 2017 del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, se detecta que a los profesionales de esta ocupación les requieren, como necesidades formativas en el ámbito de sus **competencias específicas**, un mayor número de prácticas reales con el paciente y una continua actualización en nuevas tecnologías aplicadas en los laboratorios dentales (aplicaciones webcam, impresiones 3D, etc.).

En cuanto a las necesidades formativas en **competencias transversales**, se mencionan las siguientes: normativa para establecerse como autónomos, derechos y deberes de los autónomos, prevención de riesgos laborales, procedimiento administrativo, trámites con las AAPP y Administración electrónica, gestión de la relación con clientes y público y, como competencias personales, la iniciativa y la responsabilidad.